

Franz Marhold  
Elisabeth Brameshuber  
Michael Friedrich

# Österreichisches Arbeitsrecht

4. Auflage

2021

Lehrbuch

 VERLAG  
 ÖSTERREICH

# Inhaltsverzeichnis

---

Vorwort zur 4. Auflage.....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Einleitung.....	1
I. Begriff und Systematik des Arbeitsrechts .....	1
A. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
B. Systematik des Arbeitsrechts .....	2
II. Arbeitsrechtliche Regelungskompetenz .....	3
III. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen und ihre Rangordnung.....	4

## Individualarbeitsrecht

Erster Teil: Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	11
I. Zustandekommen eines Arbeitsvertrags .....	11
A. Abschlusszwang und Einstellungsverbote.....	12
B. Bewerbung und Auskunftspflicht.....	13
C. Der arbeitsrechtliche Vorvertrag.....	17
D. Mitwirkung der Belegschaft bei der Einstellung .....	17
II. Geschäftsfähigkeit im Arbeitsrecht.....	18
III. Formvorschriften im Arbeitsrecht.....	19
IV. Mängel beim Abschluss des Arbeitsvertrags.....	20
A. Allgemeine Formen der Abschlussmängel und deren Rechtsfolgen ...	21
B. Besonderheiten bei den Rechtsfolgen von Abschlussmängeln bei Arbeitsverträgen.....	23
V. Beschäftigung von Ausländern.....	27
A. Die Beschäftigungsbewilligung.....	28
B. Sicherungsbescheinigung.....	30
C. Kriteriengeleitete Zulassung von Schlüsselkräften.....	30
D. Ausländische Schüler und Studierende und Familienangehörige .....	32
E. Entsendebewilligung.....	32
VI. Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....	33
VII. Abgrenzung zu anderen Vertragsverhältnissen .....	40
A. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Werkvertrag .....	41
B. Abgrenzung Arbeitsvertrag – freier Dienstvertrag .....	42
C. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Gesellschaftsvertrag .....	45
D. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Bestandvertrag.....	46
E. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Vereinsmitarbeit .....	47

F. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Geschäftsbesorgungsvertrag (Auftragsverhältnis) .....	47
G. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Familien- und Ehegattenmitarbeit .....	48
VIII. Der individualarbeitsrechtliche Arbeitnehmerbegriff .....	49
IX. Unterteilung der Arbeitnehmer .....	50
A. Angestellte .....	51
1. Kaufmännische Dienste .....	53
2. Kanzleiarbeiten .....	53
3. Höhere nicht kaufmännische Dienste .....	54
4. Der Angestellte ex contractu (Ehrenangestellte) .....	55
B. Arbeiter .....	55
C. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	56
D. Beschäftigungsverhältnisse mit Ausbildungscharakter .....	58
1. Lehrlinge .....	58
2. Volontäre und Praktikanten .....	60
X. Der arbeitsvertragliche Arbeitgeberbegriff .....	62
XI. Sonderformen von Arbeitsverträgen .....	63
A. Befristete Arbeitsverhältnisse .....	63
B. Kettenarbeitsverhältnisse .....	67
C. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	73
D. Arbeitsverhältnisse auf Lebenszeit .....	73
E. Das Arbeitsverhältnis auf Probe (Probearbeitsverhältnis) und das Arbeitsverhältnis zur Erprobung .....	74
F. Auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse .....	77
G. Arbeitsverhältnisse für einen vorübergehenden Bedarf .....	78
Zweiter Teil: Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....	81
I. Arbeitnehmerpflichten .....	81
A. Die Arbeitspflicht .....	81
1. Persönliche Arbeitspflicht .....	82
a) Arbeitskräfteüberlassung .....	82
2. Inhalt der Arbeitspflicht .....	89
3. Arbeitsort .....	91
4. Versetzung .....	93
a) Arbeitsvertragsrechtliche Grenzen der Zulässigkeit von Versetzen .....	94
b) Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen der Zulässigkeit von Versetzen .....	95
5. Arbeitszeit .....	99
a) Begriff der Arbeitszeit .....	101
b) Zulässige Verteilung und Ausmaß der Arbeitszeit .....	105
6. Arbeitsruhe .....	139
B. Die Treuepflicht .....	146
1. Verschwiegenheitspflicht .....	147
2. Geschenkannahmeverbot (Schmiergeldverbot) .....	149
3. Verbot abträglichen Privatlebens .....	149
4. Verbot anderweitiger Beschäftigung .....	150
a) Verbot der Nebenbeschäftigung .....	150
b) Konkurrenzklauseln/Wettbewerbsabreden .....	153

5. Handlungsgebote.....	156
a) Beistandspflichten.....	156
b) Anzeigepflichten.....	157
II. Arbeitgeberpflichten.....	158
A. Rückerstattungspflicht von Vorstellungskosten.....	158
B. Die Entgeltspflicht.....	160
1. Der Entgeltbegriff.....	160
2. Entgeltformen.....	162
a) Geld- und Naturallohn.....	162
b) Zeitlohn.....	164
c) Leistungs- und erfolgsabhängige Entgeltformen.....	166
d) Abfertigung.....	176
e) Betriebliche Altersversorgung.....	193
f) Vergütung von Dienstfindungen/Recht am Arbeitsergebnis..	199
g) Freiwillige Leistungen/betriebliche Übung.....	201
h) Vergütungspflicht für zweckverfehltete Arbeitsleistungen.....	206
C. Entgeltsicherung.....	207
1. Entgeltsicherung durch das Lohn- und Sozialdumping- Bekämpfungsgesetz (LSD-BG).....	207
2. Rückzahlungsverpflichtungen des Arbeitnehmers.....	209
a) Rückzahlungsverpflichtungen bei irrtümlich erbrachten Arbeitgeberleistungen.....	209
b) Rückzahlung von Ausbildungskosten.....	211
3. Verjährung und Verfall.....	216
4. Unabdingbarkeit und Verzicht.....	220
5. Kautionschutz.....	225
6. Pfändungsschutz und Verfügungsbeschränkungen.....	226
7. Entgeltsicherung bei Insolvenz.....	229
a) Der Insolvenz-Entgelt-Fonds.....	229
b) Sicherungstatbestände.....	230
c) Leistungsberechtigte.....	231
d) Gesicherte Ansprüche.....	232
e) Beschränkungen des Anspruchs auf Insolvenz-Entgelt.....	233
D. Entgelt ohne Arbeit.....	236
1. Hinderungsgründe in der Arbeitgebersphäre.....	237
a) Die Leistungsbereitschaft des Arbeitnehmers.....	238
b) Vorliegen von Hinderungsgründen in der Arbeitgebersphäre..	238
c) Abdingbarkeit und Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs...	242
d) Entgeltfortzahlung nach § 1155 ABGB und Arbeitskampf.....	244
e) Recht auf Beschäftigung.....	245
2. Hinderungsgründe in der neutralen Sphäre.....	246
3. Hinderungsgründe in der Arbeitnehmersphäre.....	249
a) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.....	249
b) Sonstige Hinderungsgründe in der Person des Arbeitnehmers	257
4. Urlaub.....	267
a) Begriff und Zweck des Urlaubs.....	267
b) Ausmaß und Erwerb des Urlaubs.....	267
c) Urlaubsverbrauch.....	270
d) Verjährung des Urlaubs.....	276

e) Urlaub und Krankheit .....	278
f) Urlaubsentgelt .....	279
g) Urlaubsansprüche und Beendigung des Arbeitsverhältnisses....	280
h) Aufzeichnungspflicht.....	282
E. Freistellung von der Arbeit unter Entfall des Entgeltanspruchs .....	282
1. Karenzierungsvereinbarungen und Aussetzungsverträge.....	283
2. Bildungskarenz und Karenz mit Einstellung einer Ersatzarbeitskraft .....	286
3. Familienhospizkarenz .....	289
4. Pflegekarenz.....	290
5. Elternkarenz.....	291
6. Familienzeitbonus .....	293
F. Fürsorgepflicht .....	294
1. Technischer Arbeitnehmerschutz .....	295
a) Allgemeine arbeitsschutzrechtliche Verpflichtungen.....	296
b) Arbeitsstätten und Baustellen .....	297
c) Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe.....	297
d) Arbeitsvorgänge und Arbeitsplätze.....	298
e) Sicherheitsvertrauenspersonen.....	298
f) Präventivdienste .....	299
2. Schutz eingebrachter Sachen .....	300
3. Persönlicher Arbeitsschutz.....	300
a) Nacht- und Nachtschwerarbeit .....	301
b) Kinder- und Jugendschutz .....	302
c) Schwangeren- und Mutterschutz.....	302
4. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz .....	305
5. Gleichbehandlung nach dem GIBG.....	308
a) Begriff der Diskriminierung.....	310
b) Rechtsfolgen und Beweislast der Diskriminierung.....	315
c) Einkommensbericht.....	317
d) Gleichbehandlungskommission und Gleichbehandlungs- anwaltschaft .....	317
6. Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote.....	319
III. Schadenersatz im Arbeitsrecht .....	320
A. Schadenersatz im Anwendungsbereich des DHG .....	321
1. Schädigung des Arbeitgebers durch den Arbeitnehmer.....	323
a) Mankohaftung .....	326
2. Schädigungen Dritter durch den Arbeitnehmer .....	328
3. Verfall von und Aufrechnung mit Schadenersatz- und Regress- ansprüchen nach dem DHG.....	331
B. Schädigung des Arbeitnehmers durch den Arbeitgeber .....	332
C. Eigenschäden des Arbeitnehmers .....	334
D. Arbeitskollegenhaftung .....	339
E. Lohnfortzahlungsschaden .....	340
IV. Betriebsübergang .....	341
A. Persönlicher Anwendungsbereich der §§ 3 bis 6 AVRAG.....	342
B. Sachlicher Anwendungsbereich .....	343
1. Von §§ 3 ff AVRAG erfasste Übertragungsvorgänge.....	344
2. Von §§ 3 ff AVRAG erfasste Übertragungsobjekte .....	345

3. Der ex-lege-Übergang der Arbeitsverhältnisse.....	348
4. Haftung bei Betriebsübergang.....	354
Dritter Teil: Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	357
I. Die einvernehmliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses.....	357
II. Die Kündigung.....	359
A. Kündigungsfristen und -termine.....	362
1. Die zeit- bzw terminwidrige Kündigung.....	365
B. Der allgemeine Kündigungsschutz.....	366
1. Persönlicher Geltungsbereich des allgemeinen Kündigungsschutzes.....	367
2. Das Vorverfahren.....	368
3. Anfechtungsberechtigung und Anfechtungsfristen.....	371
4. Anfechtung wegen verpönter Motive und sittenwidrige Kündigung.....	376
5. Anfechtung wegen sozialwidriger Kündigung.....	381
a) Die personenbedingten Kündigungserleichterungsgründe (§ 105 Abs 3 Z 2 lit a ArbVG).....	385
b) Die betriebsbedingten Kündigungserleichterungsgründe (§ 105 Abs 3 Z 2 lit b ArbVG).....	389
c) Der Sozialvergleich (§ 105 Abs 3 c ArbVG).....	392
C. Der besondere Kündigungsschutz.....	394
1. Besonderer Kündigungsschutz für Belegschaftsvertreter.....	395
2. Besonderer Kündigungsschutz für Behinderte.....	397
3. Besonderer Kündigungsschutz für Mütter und Väter.....	399
4. Besonderer Kündigungsschutz für Präsenz- und Zivildienstpflichtige.....	402
5. Besonderer Kündigungsschutz bei Inanspruchnahme von Familienhospiz.....	404
6. Sonstige Fälle des besonderen Kündigungsschutzes.....	404
D. Das Kündigungsfrühwarnsystem.....	405
III. Die vorzeitige Beendigung aus wichtigem Grund.....	407
A. Der wichtige Grund im Allgemeinen und seine Geltendmachung.....	407
B. Die Entlassungstatbestände des AngG.....	412
1. Treupflichtverletzungen.....	412
2. Dienstunfähigkeit.....	414
3. Verstöße gegen das Konkurrenzverbot.....	415
4. Pflichtverletzungen.....	415
5. Dienstabwesenheit.....	418
6. Tötlichkeiten, Verletzungen der Sittlichkeit und Ehrverletzungen.....	419
C. Die Entlassungstatbestände des § 82 GewO 1859.....	420
1. Irreführung bei Abschluss des Arbeitsvertrags.....	420
2. Arbeitsunfähigkeit.....	421
3. Trunksucht.....	421
4. Vertrauensunwürdigkeit als Folge von Straftaten.....	421
5. Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen.....	423
6. Betrieb eines abträglichen Nebengeschäftes.....	424
7. Pflichtverletzungen.....	424
8. Grobe Ehrenbeleidigung, Körperverletzung oder gefährliche Drohung.....	425

9. Unvorsichtiger Umgang mit Feuer und Licht .....	425
10. Abschreckende Krankheiten und selbstverschuldete Arbeits- unfähigkeit.....	426
11. Gefängnisaufenthalte.....	427
D. Sonstige spezialgesetzliche Entlassungstatbestände.....	427
E. Die Austrittstatbestände des § 26 AngG.....	428
1. Dienstunfähigkeit und Gefährdung der Gesundheit und Sittlichkeit .....	428
2. Vertragsverletzungen durch den Arbeitgeber .....	430
3. Verletzung der Schutzpflichten .....	432
4. Tätlichkeiten, Sittlichkeits- und Ehrverletzungen .....	433
F. Die Austrittstatbestände des § 82 a GewO 1859 .....	434
1. Gefährdung der Gesundheit.....	434
2. Tätliche Misshandlungen und grobe Ehrenbeleidigungen.....	434
3. Versuch der Verleitung zu ungesetzlichen oder unsittlichen Handlungen.....	434
4. Ungebührliches Vorenthalten der Bezüge und Verletzung wesentlicher Vertragsbestimmungen.....	435
5. Verdienstentzug .....	435
G. Sonstige Austrittstatbestände.....	435
H. Vorzeitige Beendigung und Insolvenz.....	435
I. Rechtsfolgen der vorzeitigen Beendigung aus wichtigem Grund.....	438
1. Die gerechtfertigte Entlassung .....	439
2. Die ungerechtfertigte Entlassung.....	439
3. Der gerechtfertigte Austritt.....	440
4. Der ungerechtfertigte Austritt.....	441
5. Culpakompensation .....	441
J. Exkurs: Rücktritt vom Vertrag .....	443
K. Der allgemeine Entlassungsschutz.....	444
L. Der individuelle Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	448
M. Der besondere Entlassungsschutz .....	449
1. Besonderer Entlassungsschutz für Belegschaftsvertreter.....	449
2. Besonderer Entlassungsschutz für Mütter und Väter .....	451
3. Besonderer Entlassungsschutz für Präsenzdienere und Zivildienst- leistende.....	452
4. Besonderer Entlassungsschutz von Lehrlingen.....	453
5. Besonderer Entlassungsschutz wegen Inanspruchnahme von Familienhospizkarenz.....	453
6. Besonderer Entlassungsschutz für Vertragsbedienstete.....	454
7. Besonderer Entlassungsschutz für Behinderte und sonstige Arbeitnehmergruppen, die zwar einen besonderen Kündigungs- schutz, aber keinen ausdrücklichen Entlassungsschutz genießen...	454
N. Kündigungsentschädigung und besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	455
IV. Das Dienstzeugnis .....	458

**Kollektives Arbeitsrecht**

Erster Teil: Wesen und Inhalt des kollektiven Arbeitsrechts .....	463
I. Der Kollektivbezug des Arbeitsrechts.....	463
II. Der Inhalt des kollektiven Arbeitsrechts .....	466
Zweiter Teil: Berufsverbandsrecht.....	469
I. Koalitionsrecht .....	469
A. Wesen der Koalition .....	469
1. Freiwillige Personenvereinigungen.....	470
2. Regelung der Arbeitsbedingungen als Zielsetzung .....	471
3. Gegnerfreiheit und Gegnerunabhängigkeit .....	472
4. Weitere Kriterien?.....	473
B. Die Rechtsgrundlagen.....	474
C. Der Inhalt der Koalitionsfreiheit.....	479
1. Gründungs- und Beitrittsfreiheit .....	479
2. Betätigungsfreiheit .....	482
3. Positive und negative Koalitionsfreiheit .....	483
D. In Österreich bestehende Koalitionen .....	485
1. Auf Arbeitnehmerseite .....	485
2. Auf Arbeitgeberseite .....	487
II. Pflichtverbandsrecht.....	488
A. Einleitung.....	488
B. Die Wirtschaftskammern .....	492
1. Grundlegendes.....	492
2. Aufgaben, insbesondere Abschluss von Kollektivverträgen .....	493
C. Die Kammern für Arbeiter und Angestellte .....	495
1. Grundlegendes.....	495
2. Aufgaben .....	495
3. Kammerzugehörigkeit .....	497
D. Die gesetzlichen Interessenvertretungen in der Landwirtschaft .....	500
E. Die berufsständisch gegliederten Interessenvertretungen .....	500
Dritter Teil: Überbetriebliche kollektive Rechtsgestaltung .....	503
I. Zur Begriffsbildung.....	503
II. Der Kollektivvertrag .....	504
A. Gewährleistung des Kräftegleichgewichts zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.....	504
B. Der Kollektivvertrag als Normenvertrag.....	506
C. Funktionen des Kollektivvertrags .....	509
III. Das Zustandekommen von Kollektivverträgen.....	511
A. Die Kollektivvertragsfähigkeit .....	511
1. Die Ex-lege-Kollektivvertragsfähigkeit.....	512
2. Die behördlich zuerkannte Kollektivvertragsfähigkeit.....	515
B. Abschluss von Kollektivverträgen.....	520
C. Hinterlegung, Publikation .....	523
IV. Inhalt von Kollektivverträgen .....	525
A. Der schuldrechtliche (obligatorische) Teil .....	526
B. Der normative Teil .....	527

1. Inhaltsnormen (§ 2 Abs 2 Z 2 ArbVG) .....	528
2. Normen für das Ruhestandsverhältnis (§ 2 Abs 2 Z 3 ArbVG).....	532
3. Sozialplannormen (§ 2 Abs 2 Z 4 ArbVG) .....	534
4. Betriebsverfassungsrechtliche Normen (§ 2 Abs 2 Z 5 ArbVG).....	535
5. Gemeinsame Einrichtungen (§ 2 Abs 2 Z 6 ArbVG).....	537
6. Sondergesetzliche Befugnisse (§ 2 Abs 2 Z 7 ArbVG).....	538
V. Die Kollektivvertragsunterworfenheit .....	539
A. Die Kollektivvertragsangehörigkeit .....	540
1. Kollektivvertragsangehörigkeit kraft Mitgliedschaft .....	540
2. Wechsel der Kollektivvertragsangehörigkeit.....	542
3. Kollektivvertragsangehörigkeit und Betriebsübergang.....	544
4. Besondere, durch die GewO 1994 bedingte Fälle der Kollektiv- vertragsangehörigkeit.....	547
5. Kollektivvertragsangehörigkeit ausländischer Arbeitnehmer .....	548
B. Die Außenseiterwirkung .....	550
C. Geltungsbereichsbestimmungen.....	552
D. Mehrfach-Kollektivvertragsangehörigkeit .....	554
1. Die fachlich bedingte Kollektivvertragskollision auf Arbeit- geberseite .....	555
2. Mischverwendung .....	560
3. Sonstige Kollisionen.....	561
VI. Die Rechtswirkungen des normativen Teils.....	562
A. Die Normwirkung .....	562
B. Die zwingende Wirkung.....	562
C. Das Günstigkeitsprinzip .....	568
D. Auslegung .....	571
E. Bindung an die Grundrechte .....	573
VII. Beendigung von Kollektivverträgen .....	574
A. Kündigung .....	575
B. Erlöschen .....	575
C. Autonome Beendigungsregeln und allgemein vertragliche Beendigungsgründe.....	576
D. Die Nachwirkung.....	577
VIII. Behördliche Normsetzung .....	579
A. Die Satzung.....	579
1. Voraussetzungen und Verfahren der Satzungserklärung .....	579
2. Rechtswirkungen und Rechtsnatur .....	581
3. Beendigung.....	582
B. Der Mindestlohtarif .....	583
C. Das Lehrlingseinkommen .....	586
D. Der Heimarbeitsarif.....	587
E. Der Gesamtvertrag.....	588
Vierter Teil: Arbeitskampf.....	591
I. Erscheinungsformen .....	591
A. Streik .....	593
B. Aussperrung .....	594
II. Positivrechtliche Grundlagen.....	595
A. Europäische Ebene.....	597
B. Nationale Ebene.....	601

III. Kollektivrechtliche Aspekte des Arbeitskampfs.....	605
A. Arbeitskampfverbote .....	605
1. Kollektivvertragliche Friedenspflicht .....	605
2. Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht.....	606
B. Sittenwidrige Arbeitskämpfe.....	608
1. Arbeitskampf ohne Bezug zum Kampfgegner.....	608
2. Sittenwidrige und verbotene Kampfziele .....	610
3. Sittenwidrige Arbeitskämpfe.....	611
IV. Individualrechtliche Aspekte des Arbeitskampfs .....	612
A. Arbeitskampf und Arbeitsvertrag.....	612
B. Der Entgeltanspruch der Arbeitswilligen .....	614
V. Schlichtungsrecht.....	616
Fünfter Teil: Betriebsverfassung .....	619
I. Grundbegriffe.....	619
A. Wesen und Funktion des Betriebsverfassungsrechts.....	619
B. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts.....	624
C. Die (fachlichen) Ebenen betriebsverfassungsrechtlicher Interessenvertretung .....	626
1. Der Betrieb.....	626
2. Das Unternehmen .....	635
3. Der Konzern .....	637
D. Der persönliche Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts .....	638
1. Die Arbeitnehmer.....	638
2. Ausnahmen vom betriebsverfassungsrechtlichen Arbeitnehmer- begriff.....	643
3. Die Belegschaften .....	648
E. Der räumliche Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts.....	651
II. Organisationsrecht .....	652
A. Organisation der Arbeitnehmer auf Betriebsebene .....	654
1. Die Betriebsversammlung.....	655
2. Der Wahlvorstand .....	658
3. Der Betriebsrat.....	659
a) Gruppenbetriebsrat, Gemeinsamer Betriebsrat und Sonder- vertretungen.....	659
b) Die Betriebsratswahl.....	660
c) Geschäftsführung .....	672
d) Tätigkeits- und Mitgliedschaftsdauer .....	675
e) Zuständigkeitsbereich .....	680
4. Der Betriebsausschuss.....	681
B. Organisation der Arbeitnehmer auf Unternehmensebene .....	684
1. Die Betriebsräteversammlung .....	684
2. Der Zentralbetriebsrat.....	685
C. Die Konzernvertretung .....	689
D. Europäische Betriebsverfassung .....	693
1. Geltungsbereich.....	694
a) Der Begriff der Unternehmensgruppe .....	695
b) Die zentrale Leitung .....	696
2. Das besondere Verhandlungsgremium .....	697

a)	Die Errichtung und Zusammensetzung des besonderen Verhandlungsgremiums .....	697
b)	Entsendung der Mitglieder des besonderen Verhandlungsgremiums.....	698
c)	Konstituierung und Tätigkeit des besonderen Verhandlungsgremiums.....	699
3.	Der Europäische Betriebsrat kraft Vereinbarung.....	701
4.	Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer....	702
5.	Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes .....	703
a)	Zusammensetzung.....	704
b)	Entsendung .....	704
c)	Organisation des Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes.....	704
d)	Kompetenzen und Pflichten des Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes .....	706
6.	Rechte und Pflichten der Arbeitnehmervertreter in der Europäischen Betriebsverfassung.....	707
7.	Arbeitnehmerbeteiligung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen .....	709
E.	Die Organe der Jugendbelegschaft .....	710
F.	Finanzierung und Kostentragung der Belegschaftsvertretung.....	711
1.	Der Betriebsratsfonds .....	712
2.	Der Zentralbetriebsratsfonds .....	715
3.	Beistellung von Sacherfordernissen .....	716
III.	Persönliche Rechtsstellung der Belegschaftsmitglieder und -funktionäre .....	719
A.	Die Freistellungsansprüche .....	719
B.	Bildungsfreistellung .....	723
C.	Benachteiligungs- und Privilegierungsverbot.....	725
D.	Weisungsfreiheit .....	728
E.	Verschwiegenheitspflicht.....	730
F.	Haftung .....	733
G.	Die Rechtsstellung der Belegschaftsmitglieder.....	735
IV.	Befugnisse der Arbeitnehmerschaft .....	737
A.	Einteilung und Systemfragen .....	737
1.	Zwingende Mitbestimmung ohne Rechtsschutz .....	740
2.	Zwingende Mitbestimmung mit Rechtsschutz .....	743
3.	Erzwingbare Mitbestimmung.....	745
B.	Die allgemeinen Befugnisse.....	745
1.	Überwachung.....	746
2.	Beratung, Information und Intervention .....	748
3.	Arbeitsschutz .....	751
4.	Selbständige Wohlfahrtseinrichtungen .....	752
C.	Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten .....	753
1.	Mitwirkung in betriebseigenen Einrichtungen.....	753
2.	Notwendig und ersetzbar zustimmungspflichtige Maßnahmen....	757
a)	Disziplinarordnungen.....	757
b)	Personalfragebögen.....	759
c)	Leistungslöhne.....	761
d)	Kontrollmaßnahmen, Kontrollsysteme und Personalinformationssysteme.....	763

3. Gegenstände erzwingbarer Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	771
a) Allgemeine Ordnungsvorschriften .....	771
b) Arbeitszeitverteilung .....	772
c) Modalitäten der Lohnzahlung .....	774
d) Benutzungsvorschriften .....	774
e) Nacharbeit .....	775
D. Mitwirkung in personellen Angelegenheiten .....	775
E. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	777
1. Umfang und Intensität der Mitwirkung .....	777
2. Informationsrecht, Intervention, Beratung .....	778
3. Betriebsänderungen .....	781
a) Informationspflicht und Beratung .....	782
b) Sozialplan .....	783
c) Einspruch gegen die Wirtschaftsführung (§ 111 ArbVG) .....	789
d) Staatliche Wirtschaftskommission (§ 112 ArbVG) .....	793
4. Mitwirkung im Aufsichtsrat (§ 110 ArbVG) .....	794
a) Von der Mitbestimmung erfasste Unternehmen und Konzerne .....	797
b) Entsendungsverfahren .....	798
c) Funktionsperiode .....	801
d) Persönliche Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter .....	802
e) Besondere Befugnisse der Arbeitnehmervertreter .....	803
F. Ausnahmen von der Mitbestimmung – Tendenzschutz .....	807
V. Betriebsvereinbarungsrecht .....	810
A. Funktionen und Rechtsnatur der Betriebsvereinbarung .....	810
B. Zustandekommen von Betriebsvereinbarungen .....	813
1. Betriebsvereinbarungsfähigkeit .....	813
2. Vertragsabschluss, Form, Wirksamkeit .....	814
3. Schlichtung .....	815
4. Zulässiger Inhalt .....	817
a) Arbeitnehmerschutz .....	819
b) Krankheit .....	822
c) Altersversorgung .....	823
d) Entgeltfragen .....	824
e) Arbeitszeit .....	826
f) Urlaub .....	826
g) Frauen- und Familienförderung .....	828
h) Angelegenheiten kollektiver Rechtsgestaltung .....	828
C. Geltungsbereich .....	829
1. Persönlicher Geltungsbereich, insbesondere bei Sozialplan- und Pensionsansprüchen .....	829
2. Betriebsübergang und Umstrukturierung .....	833
D. Rechtswirkungen .....	836
1. Die normative Wirkung .....	836
2. Die relativ zwingende Wirkung .....	837
3. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen .....	837
4. Kollisionsprobleme .....	838
5. Auslegung .....	839
E. Beendigung, Nachwirkung .....	840

F. „Freie“ Betriebsvereinbarungen .....	843
1. Einzelvertragliche Ergänzung via „Vertragsschablone“ .....	844
2. Beendigung bzw Abänderung der „freien“ Betriebsvereinbarung	847
a) Unkenntnis des Vorliegens einer bloß „freien“ Betriebs-	
vereinbarung .....	848
b) Wissentlicher Abschluss einer bloß „freien“ Betriebs-	
vereinbarung .....	848
Stichwortverzeichnis .....	851