

Hermin Karout/Bianca Schrittwieser

Mutterschutz • Karenz Elternteilzeit

**Ihre Rechte von der Schwangerschaft
bis zum Schuleintritt**

OGB VERLAG

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	11
<hr/>	
1. Kapitel	
Mutterschutz – Rechte von Schwangeren am Arbeitsplatz	12
<hr/>	
<i>Meldung der Schwangerschaft, Beschäftigungsverbote und verbotene Arbeiten</i>	16
Schwanger: Gilt das Mutterschutzgesetz (§ 1 MSchG)?	16
Wann muss die Schwangerschaft gemeldet werden (§ 3 Abs 4 MSchG)?	16
Wie sollte die Schwangerschaft gemeldet werden? Mündlich oder schriftlich?	
Ist dem Arbeitgeber oder der Arbeitgeberin eine ärztliche Bestätigung über das Bestehen der Schwangerschaft vorzulegen?	17
Welche Pflichten hat der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin (§ 3 Abs 6 MSchG)?	17
Welche Beschäftigungsverbote gibt es?	17
Welche Arbeiten sind für schwangere Arbeitnehmerinnen verboten (§ 4 MSchG)?	18
Was ist das absolute Beschäftigungsverbot (§§ 3 Abs 1 und 2 MSchG, 5 Abs 1 MSchG)?	20
Wer zahlt bei einem absoluten Beschäftigungsverbot das Entgelt?	20
Was ist das individuelle Beschäftigungsverbot (§ 3 Abs 3 MSchG)?	21
Wer stellt ein Freistellungszeugnis aus (§§ 2, 3 MSchG)?	21
Wer zahlt das Entgelt bei einer vorzeitigen Freistellung?	22
Welche Ansprüche hat die werdende Mutter bei Beginn des Beschäftigungsverbotes gegenüber dem Arbeitgeber oder der Arbeitgeberin?	22
<i>Kündigungs- und Entlassungsschutz</i>	24
Unter welchen Voraussetzungen ist eine Kündigung oder eine Entlassung während der Schwangerschaft möglich (§ 10 MSchG)?	24
Wann beginnt der Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Schwangeren und wann endet er?	24
Was kann die Arbeitnehmerin tun, wenn die Schwangerschaft noch nicht gemeldet ist und eine Kündigung ausgesprochen wird (§ 10 Abs 2 MSchG)?	25

In welchen Fällen stimmt das Arbeits- und Sozialgericht der Kündigung einer schwangeren Arbeitnehmerin zu (§ 10 Abs3 MSchG)?	26
Kann der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin eine Entlassung während des geschützten Zeitraumes aussprechen (§ 12 MSchG)?	27
Welche Möglichkeiten hat die werdende Mutter, wenn die Kündigung bzw. Entlassung ohne Zustimmung des Gerichtes ausgesprochen wird?	27
Welchen Schutz haben Schwangere, die sich in einem befristeten Arbeitsverhältnis befinden (§ 10a MSchG)?	28
Was kann eine Arbeitnehmerin tun, wenn das Arbeitsverhältnis wegen der Schwangerschaft nicht in ein unbefristetes umgewandelt wird?	29
Kann das Arbeitsverhältnis während des Kündigungs- und Entlassungsschutzes einvernehmlich beendet werden?	29
Wochengeld	32
Wie ist das Wochengeld geregelt (§ 162 ASVG)?	32
Wie lange erhalten Frauen ein Wochengeld?	32
Wie ist das Wochengeld beim individuellen Beschäftigungsverbot geregelt?	33
Wie ist das Wochengeld bei Frühgeburten, Mehrlingsgeburten und Kaiserschnittentbindung geregelt?	33
Wie hoch ist das Wochengeld? (§ 162 Abs 3 ASVG)	33
Wie hoch ist das Wochengeld bei geringfügiger Beschäftigung?	35
Haben freie Dienstnehmerinnen Anspruch auf Wochengeld?	35
Wie errechnet sich das Wochengeld, wenn Arbeitslosengeld oder Notstandshilfe bezogen wird?	36
Wie wird das Wochengeld berechnet, wenn die Schwangere Kinderbetreuungsgeld bezieht?	36
2. Kapitel	
Karenz	38
<hr/>	
<i>Elternkarenz: Welche Rechte haben Eltern aufgrund der Geburt eines Kindes (§ 15 MSchG/§ 2 VKG)?</i>	41
Wie lange können Eltern eine Karenz in Anspruch nehmen?	42
Wie soll die Karenz gemeldet werden? Mündlich oder schriftlich?	44
Wann muss die Karenz gemeldet werden?	45

Das Recht der Eltern, die Karenz einseitig zu gestalten.	53
Welche Gestaltungsmöglichkeiten haben Eltern bei der Karenz?	53
Können Adoptiv- oder Pflegeeltern eine Karenz in Anspruch nehmen (§ 15c MSchG/§ 5 VKG)?	73
Beginn und Dauer der Karenz	73
Meldung der Karenz	74
Kündigungs- und Entlassungsschutz der Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	75
Teilung der Karenz zwischen den Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	75
Aufgeschobene Karenz für Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	75
Verhinderungskarenz für Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	76
Über welche Geschehnisse im Betrieb sind Eltern in Karenz zu informieren (§ 15g MSchG/§ 7a VKG)?	78
Dürfen Eltern in Karenz einer Beschäftigung nachgehen (§ 15e MSchG/§ 7b VKG)?	79
Geringfügige Beschäftigung während der Karenz	79
Vorübergehende Beschäftigung über der Geringfügigkeitsgrenze	81
Wiedereinstieg nach einer Karenz: Haben Eltern ein Recht auf den bisherigen Arbeitsplatz?	85
Kann im Anschluss an eine Karenz eine Bildungskarenz in Anspruch genommen werden (§ 11 AVRAG; § 81 (12) iVm § 26 Abs 1 Z 4 AIVG)?	86
Welche Auswirkungen hat eine Karenz auf arbeitsrechtliche Ansprüche?	87
Anrechnung von Karenzzeiten (§ 15f MSchG/§ 7c VKG)	87
Prämien, Bonuszahlungen und weitere sonstige einmalige Bezüge	89
Urlaub und Karenz	91
Abfertigung bei Inanspruchnahme einer Karenz	93
Kann das Arbeitsverhältnis während einer Karenz beendet werden?	96
Kündigung durch den Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin (§ 10 MSchG/§ 7 VKG)	96
Einvernehmliche Auflösung	97
Kündigung durch den Arbeitnehmer oder die Arbeitnehmerin	98

Austritt aus Anlass der Mutterschaft/Vaterschaft (§ 23a Abs 3 AngG/§ 15r MSchG/§ 9a VKG)	98
Befristung	100
3. Kapitel	
Elternteilzeit – Änderung der Lage der Arbeitszeit	102
<hr/>	
<i>Ein Überblick: Welche Rechte haben Eltern am Arbeitsplatz?</i>	105
Was ist der Unterschied zwischen Rechtsanspruch auf Elternteilzeit und vereinbarter Elternteilzeit?	105
Wer hat einen Rechtsanspruch auf Elternteilzeit (§§ 15h, 15j MSchG/§§ 8, 8b VKG)?	107
Was ist das Recht auf Änderung der Lage der Arbeitszeit, also das Recht, die Arbeitszeit zu verschieben (§ 15p MSchG/§ 8h VKG)?	109
Ab wann und wie lange können Eltern in Elternteilzeit gehen oder die Lage der Arbeitszeit verschieben?	111
Wie und wann soll die Elternteilzeit oder eine Verschiebung der Lage der Arbeitszeit gemeldet werden? Was ist zu beachten (§ 15j MSchG/§ 8b VKG)?	112
Partnerschaftliche Teilung: Welche Rechte können Eltern gleichzeitig nutzen?	116
Wie lange dauert der Kündigungs- und Entlassungsschutz beim Rechtsanspruch (§ 15n MSchG/§ 8f VKG)?	117
Wie kann der Anspruch auf Elternteilzeit oder die Änderung der Lage der Arbeitszeit durchgesetzt werden? Was passiert, wenn der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin mit der Elternteilzeit oder der Änderung der Lage der Arbeitszeit nicht einverstanden ist (§ 15k MSchG/§ 8c VKG)?	118
Kann die Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit einseitig verändert, verkürzt oder verlängert werden (§ 15j Abs 5 MSchG/§ 8b Abs 5 VKG)?	122
<i>Wenn es keinen Rechtsanspruch gibt: vereinbarte Elternteilzeit und vereinbarte Änderung der Lage der Arbeitszeit (§15i MSchG/§ 8a VKG)</i>	125
Welche Möglichkeiten haben Eltern, die in Kleinbetrieben tätig oder erst kurz im Unternehmen beschäftigt sind?	125
Wie kann die vereinbarte Elternteilzeit oder vereinbarte Änderung der Lage der Arbeitszeit durchgesetzt werden (§ 15l MSchG/§ 8d VKG)?	128

Wie ist der Kündigungs- und Entlassungsschutz bei der vereinbarten Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit geregelt (§ 15n MSchG/ § 8f VKG)?	129
Kann die (vereinbarte) Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit nach einer weiteren Geburt fortgesetzt werden (§ 15j Abs 9 MSchG/§ 8b Abs 9 VKG)?	132
Kann das Arbeitsverhältnis während einer (vereinbarten) Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit aufgelöst werden (§ 23a Abs 4a und 5 AngG/§ 14 Abs 2 Z 1 BMSVG)?	132
4. Kapitel	
Papamonat und Familienzeitbonus	136
<hr/>	
Was ist der Papamonat (§ 1a VKG)?	
Was ist der Familienzeitbonus (§§ 2, 3 FamZeitbG)?	136
Wer hat Anspruch auf eine Freistellung (Papamonat)?	136
In welchem Zeitraum und wie lange kann der Papamonat genutzt werden?	136
Wann und wie muss der Papamonat dem/der AG gemeldet werden?	137
Haben Väter einen Kündigungs- und Entlassungsschutz?	138
Wird der Papamonat für dienstabhängige Ansprüche angerechnet?	138
Sind Väter während des Papamonats kranken- und pensionsversichert?	138
Was ist beim Familienzeitbonus alles zu beachten?	139
Was sind weitere Voraussetzungen für den Familienzeitbonus?	140
5. Kapitel	
Kinderbetreuungsgeld	144
<hr/>	
Welche Kinderbetreuungsgeldmodelle stehen zur Wahl?	146
Welche Voraussetzungen müssen Eltern erfüllen (§ 2 KBGG)?	147
Beginn und Ende des Bezuges von Kinderbetreuungsgeld (§§ 3, 4 KBGG)	151
Wie und wo ist ein Antrag auf Kinderbetreuungsgeld zu stellen?	151
Kinderbetreuungsgeld-KONTO (§ 2 KBGG)	153
Wie lang kann das Kinderbetreuungsgeld-KONTO bezogen werden?	153
Wie hoch sind die Tagesbeträge beim Kindertreuungsgeld-KONTO?	154

Wie können sich Eltern das Kinderbetreuungsgeld-KONTO aufteilen?	154
Können Eltern das Kinderbetreuungsgeld-KONTO gleichzeitig beziehen?	156
Was ist der Partnerschaftsbonus?	157
Wann ruht das Kinderbetreuungsgeld-KONTO?	157
Kann die bereits gewählte Anspruchsdauer verändert werden?	158
Gibt es eine Härtefallregelung für Alleinerziehende?	158
Wie hoch ist die Zuverdienstgrenze zum Kinderbetreuungsgeld-KONTO, die während des Bezuges zu beachten ist?	160
Kann das Arbeitslosengeld parallel zum Kinderbetreuungsgeld-KONTO bezogen werden?	162
Wie hoch und wie lang kann die Beihilfe bezogen werden?	162
Wie hoch ist die Zuverdienstgrenze zur Beihilfe?	162
Wie ist das Kinderbetreuungsgeld bei der Geburt eines weiteren Kindes geregelt?	163
Wer hat Anspruch auf das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld?	167
Welche Voraussetzungen müssen Eltern erfüllen?	167
Was versteht man unter Erwerbstätigkeit?	168
Schadet eine Unterbrechung der Erwerbstätigkeit	169
Wie hoch ist die Zuverdienstgrenze, die Mütter bzw. Väter während des Bezuges beachten müssen?	173
Wie hoch ist das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld?	174
Wie lange kann das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld bezogen werden?	177
Wie können sich Eltern das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld aufteilen?	177
Können Eltern das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld gleichzeitig beziehen (§ 24b Abs 3 KBGG)?	178
Wann ruht das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld (§ 6 KBGG)?	179
Kann das bereits gewählte Kinderbetreuungsgeldmodell verändert werden (Umstieg) (§§ 24e, 26a KBGG)?	182
Kann das Arbeitslosengeld nach dem Bezug des Kinderbetreuungsgeldes bezogen werden?	185
Besteht eine Kranken- und Pensionsversicherung während des Kinderbetreuungsgeldbezuges (§ 28 KBGG)?	185