

Reed Hastings | Erin Meyer

KEINE REGELN

Warum Netflix so erfolgreich ist

Aus dem Amerikanischen übersetzt
von Stephan Gebauer



ECON

INHALT

Einleitung 7

▶ TEIL I

Erste Schritte auf dem Weg zu einer Kultur der Freiheit und Verantwortung

1 ZUERST DIE TALENTDICHTE ERHÖHEN:
Ein hervorragender Arbeitsplatz besteht aus großartigen Kollegen 27

2 SODANN MEHR OFFENHEIT:
Mit positiver Grundhaltung aussprechen, was man wirklich denkt 41

3 UND NUN ZUR BESEITIGUNG VON
KONTROLLMECHANISMEN:
Beseitigung der Urlaubsregelungen 75
*Abschaffung des Genehmigungsverfahrens für
Reisespesen und Ausgaben* 95

▶ TEIL II

Die nächsten Schritte auf dem Weg zu einer Kultur der Freiheit und Verantwortung

4 STABILISIERUNG DER TALENTDICHTE:
Spitzengehälter für Spitzenkräfte 121

5 OFFENHEIT DURCH TRANSPARENZ:
Die Bücher öffnen 157

6 BESEITIGUNG WEITERER KONTROLLMECHANISMEN:
Keine Genehmigung für Entscheidungen erforderlich 193

▶ **TEIL III**
Techniken zur Festigung einer Kultur der Freiheit und
Verantwortung

7 **TALENTDICHTE MAXIMIEREN:**
Der Keeper-Test 241

8 **NOCH MEHR OFFENHEIT:**
Ein Feedback-Kreislauf 271

9 **JETZT DIE ZÜGEL LOCKER LASSEN:**
Führung durch Kontext, nicht Kontrolle 295

▶ **TEIL IV**
Rund um den Erdball

10 **TRAGEN WIR ES IN DIE WELT HINAUS!** 337

Zusammenfassung 371

Danksagung 379

Literatur 381

Register 387