

Arbeitsrecht

Individualarbeitsrecht Kollektives Arbeitsrecht

von

Dr.ⁱⁿ Barbara Födermayr

Assoziierte Universitätsprofessorin in Linz

Dr. Reinhard Resch

Universitätsprofessor in Linz

7. Auflage



Wien 2020

MANZ'sche Verlags- und Universitätsbuchhandlung

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Literaturangaben	XXIX

1. Teil

Individualarbeitsrecht

I. Einleitung	1
A. Begriff des Arbeitsrechts	1
B. Zweck und Funktion des Arbeitsrechts	2
1. Zweck	2
2. Schutztechniken	2
C. Geschichtliche Entwicklung	3
D. Systematik des Arbeitsrechts	4
E. Stellung des Arbeitsrechts im Rechtssystem	4
1. Kompetenzfragen	4
2. Grundrechte	5
3. Unionsrecht	5
4. Zuordnung zum Privatrecht oder öffentlichen Recht	6
F. Stufenbau der Rechtsquellen des Arbeitsrechts	6
1. Rechtsquellen und ihre Rangfolge	6
2. Normenkollision, Günstigkeitsvergleich	9
3. Auslegung	10
G. Begriff des Arbeitnehmers	10
1. Allgemeiner Arbeitnehmerbegriff	10
2. Besondere Arbeitnehmerbegriffe	13
3. Sonderbehandlung von leitenden Angestellten	14
4. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von anderen Vertragsty- pen	14
5. Arbeitnehmerähnliche Personen	16
H. Arbeitsvertragstypen	17
1. Einteilung nach Berufsgruppen	17
a) Gesetze für die Berufsgruppe der Arbeiter	18
b) Gesetze für die Berufsgruppe der Angestellten	19
c) Gemeinsame Normen für Arbeiter und Angestellte ..	21
2. Besondere Arbeitnehmergruppen	22
a) Kinder und Jugendliche	23

b) Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG)	25
c) Ausländerbeschäftigungsgesetz (AuslBG)	26
d) Frauen, Schwangere, Mütter und Väter	29
e) Präsenz-, Ausbildungs- und Zivildienst	31
f) Nachtarbeit	31
g) Belegschaftsfunktionäre	32
3. Besondere Zwecke	32
a) Ausbildungsverhältnis	32
b) Probearbeitsverhältnis	33
c) Arbeitsverhältnis für einen vorübergehenden Bedarf	34
II. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	34
A. Abschlussfreiheit	34
B. Arbeitsvermittlung	34
C. Vertragsabschluss	35
1. Geschäftsfähigkeit	35
2. Form	36
3. Dienstzettel	36
4. Stellvertretung	37
5. Einschränkung der Abschlussfreiheit	38
6. Fragerecht des Arbeitgebers	39
7. Vorstellungskosten	39
D. Mangelhafter Arbeitsvertrag	39
III. Die Pflichten des Arbeitnehmers	41
A. Allgemeines	41
B. Arbeitspflicht	41
1. Persönliche Erbringung der Arbeitsleistung	41
2. Dreiecksverhältnisse	42
a) Arbeitskräfteüberlassung	42
b) Betriebs- und Unternehmensübergang	45
3. Inhalt der Arbeitspflicht	46
4. Lage und zeitliches Ausmaß der Arbeitspflicht	47
a) Allgemeines	47
b) Arbeitszeit, Normalarbeitszeit	48
c) Überstundenarbeit	51
d) Teilzeitarbeit	52
e) Besondere Teilzeitbeschäftigungen	53
f) Karenzierungsvereinbarungen und Aussetzungsverträge	56
g) Ruhepausen und Ruhezeiten	57
5. Weisungsrecht des Arbeitgebers	59
C. Treuepflicht	60
1. Allgemeines	60
2. Handlungspflichten	60

a)	Mehrarbeitspflicht, Notarbeitspflicht	60
b)	Anzeigepflichten	61
c)	Besondere Meldepflichten	62
3.	Unterlassungspflichten	63
a)	Verschwiegenheitspflicht	63
b)	Verbot einer abträglichen Nebenbeschäftigung bzw eines abträglichen Privatlebens	64
c)	Geschenkannahmeverbot (Schmiergeldverbot)	65
d)	Wettbewerbsverbot	66
e)	Exkurs: Konkurrenzklauseel	67
D.	Sanktionen bei Pflichtverletzungen	68
1.	Erfüllungsanspruch, Vertragsauflösung	68
2.	Haftpflicht	69
3.	Disziplinarstrafen	71
4.	Kautionschutz	72
5.	Vertragsstrafen	73
IV.	Die Pflichten des Arbeitgebers	73
A.	Entgeltspflicht	73
1.	Allgemeines	73
2.	Begriff des Entgelts	74
a)	Allgemeines	74
b)	Unterscheidung zwischen Geld- und Naturalentgelt	75
c)	Laufendes Entgelt und besondere Entgeltformen	76
d)	Zeit- und Akkordlohn	76
e)	Provisionen	78
f)	Umsatz- und Gewinnbeteiligung	78
g)	Sonstige Entgeltformen	79
h)	Entgelthöhe und Leistungsmodalitäten	81
3.	Gesetzlich festgelegte Entgeltarten	83
a)	Abfertigung – Überblick	83
b)	Abfertigung für bis 31. 12. 2002 abgeschlossene Verträge	83
c)	Abfertigung nach dem BMSVG	84
d)	Sonn- und Feiertagsentgelt	86
e)	Sonstige gesetzliche Entgeltansprüche	86
4.	Fälligkeit	86
5.	Leistungsort und bargeldlose Lohnzahlung	87
6.	Verjährung, Verfall und Verzicht	87
7.	Entgeltsicherung	88
a)	Allgemeines	88
b)	Lohnpfändungsrecht	89
c)	Gutgläubiger Verbrauch	89
d)	Ausbildungskostenrückerersatz	90

e)	Insolvenzgeltsicherung	91
8.	Entgeltfortzahlung trotz Entfalls der Arbeitsleistung ...	92
a)	Arbeitsleistung unterbleibt aus in der Sphäre des Arbeitgebers gelegenen Gründen	92
b)	Kurzfristige Verhinderung aus wichtigem Grund ...	93
c)	Spezielle Regelungen für Dienstverhinderungen ...	94
d)	Entgeltfortzahlung bei Krankheit oder Unfall	95
e)	Pflegefreistellung	97
f)	Mutterschaft	97
9.	Sonderfall Erholungsurlaub	98
a)	Allgemeines	98
b)	Entstehen des Urlaubsanspruchs	98
c)	Urlaubsantritt	99
d)	Urlaubsausmaß und Urlaubsteilung	101
e)	Urlaubsentgelt	102
f)	Ersatzleistung für Urlaub (§ 10 UrlG)	102
g)	Ablöseverbot, Verjährung und Verfall	103
B.	Beschäftigungspflicht	103
C.	Zeugnispflicht	104
D.	Fürsorgepflicht	105
1.	Allgemeines	105
2.	Konsequenzen bei Verletzung der Fürsorgepflicht ...	105
3.	Einzelne Schutzobjekte	107
4.	Gleichbehandlung und Diskriminierungsschutz	108
a)	Überblick	108
b)	Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz ...	109
c)	Diskriminierungsschutz im GIBG und BEinstG ...	109
V.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	113
A.	Allgemeines	113
1.	Zur Beendigung von Dauerschuldverhältnissen	113
2.	Beendigungsarten beim Arbeitsverhältnis	115
a)	Übersicht	115
aa)	Vorbemerkung	115
bb)	Regelfall: Unbefristetes Arbeitsverhältnis bzw Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit	115
cc)	Befristetes Arbeitsverhältnis (Arbeitsverhältnis auf bestimmte Zeit)	116
dd)	Arbeitsverhältnis auf Probe	120
ee)	Arbeitsverhältnis für vorübergehenden Bedarf ..	121
ff)	Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit	121
gg)	Lehrverhältnis	122
b)	Sonderfälle	123
aa)	Tod eines Vertragspartners	123

bb) Wechsel der Verfügungsberechtigung über das Unternehmen, den Betrieb, einen Unternehmens- teil oder einen Betriebsteil (Betriebsinhaberwech- sel bzw Betriebsübergang)	124
cc) Alter	126
dd) Pensionierung (Versetzung in den Ruhestand) . .	127
ee) Unmöglichkeit der Leistung bei einem der Ver- tragspartner	127
ff) Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses (Ausset- zen)	129
gg) Insolvenz	129
B. Die einvernehmliche Beendigung (Aufhebungsvertrag) . . .	131
C. Die Kündigung	132
1. Allgemeine Grundsätze	132
2. Kündigungsfristen und Kündigungstermine	136
a) Allgemeines	136
b) Die Regelung des AngG	137
c) Die Rechtslage für Arbeiter im Bereich der gewerbli- chen Wirtschaft	138
d) Echter Kündigungsausschluss	139
3. Rechtswidrige Kündigungen	140
4. Kündigungsschutz	142
a) Vorbemerkung	142
b) Allgemeiner Kündigungsschutz	142
aa) Vorbemerkung	142
bb) Zur Grundkonzeption des allgemeinen Kündi- gungsschutzes	143
cc) Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren . . .	144
dd) Anfechtung der Arbeitgeberkündigung	145
1) Berechtigung	145
2) Anfechtungsgründe	146
3) Verfahren	150
c) Individueller Kündigungsschutz	150
d) Besonderer Kündigungsschutz	152
aa) Vorbemerkung	152
bb) Kündigungsverbote kombiniert mit behördlichen Ausnahmegenehmigungen	152
1) Belegschaftsfunktionäre und Gleichgestellte . .	152
2) Mütter und Väter	155
3) Präsenz- und Zivildienstler, im Ausbildungs- dienst befindliche Frauen und Zeitsoldaten . .	157
4) Behinderte	159

cc)	Besondere Fälle eines Sonderschutzes vor Kündigungen	161
1)	Lehrlinge	161
2)	Hausbesorger	162
3)	Vertragsbedienstete	162
4)	Massenkündigungen (Kündigungsfrühwarnsystem)	163
D.	Die einseitige vorzeitige Auflösung (Entlassung – Austritt)	163
1.	Allgemeine Grundsätze	163
2.	Zum wichtigen Grund im Einzelnen	166
3.	Rechtsfolgen einer begründeten vorzeitigen Auflösung	170
4.	Rechtswidrige vorzeitige Auflösung	171
5.	Entlassungsschutz	173
a)	Allgemeines	173
b)	Allgemeiner Entlassungsschutz	173
aa)	Vorbemerkung	173
bb)	Zur Grundkonzeption des allgemeinen Entlassungsschutzes	174
cc)	Das Beteiligungsrecht des Betriebsrates	174
dd)	Anfechtung der Entlassung	175
c)	Individueller Entlassungsschutz	176
d)	Besonderer Entlassungsschutz	176
aa)	Übersicht	176
bb)	Einzelheiten	177
1)	Belegschaftsfunktionäre und Gleichgestellte	177
2)	Präsenzdiener und Gleichgestellte	178
3)	Mütter und Väter	178
4)	Lehrlinge	179
5)	Vertragsbedienstete	179
6)	Behinderte	179
7)	Entlassungen und Kündigungsfrühwarnsystem	179
E.	Verhältnis der einzelnen Bestandschutzregelungen zueinander	180
1.	Verhältnis des allgemeinen zum individuellen Bestandschutz	180
2.	Verhältnis des allgemeinen und individuellen Bestandschutzes zum besonderen Bestandschutz	180
3.	Verhältnis der Regelungen des besonderen Bestandschutzes zueinander	181
F.	Das besondere Wahlrecht des Arbeitnehmers bei rechtswirksamer Auflösung (Kündigung, Entlassung) durch den Arbeitgeber	182

G. Der Rücktritt vom Vertrag	184
H. Zu den Nachwirkungen des Arbeitsverhältnisses	184
VI. Arbeitnehmerschutzrecht	186
A. Allgemeines	186
B. Technischer Arbeitnehmerschutz	186
1. Allgemeines	186
2. Arbeitsstätten und Baustellen	186
3. Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge	187
4. Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe	187
5. Durchführung und Kontrolle	187
6. Sicherheitsvertrauenspersonen	188
7. Präventivdienste	188
8. Funktionen des BR beim Gefahrenschutz	188
C. Arbeitszeitschutz	189
D. Besondere Schutzvorschriften für bestimmte Arbeitnehmergruppen	189
1. Frauen	189
2. Kinder- und Jugendschutz	189
3. Bauarbeitenkoordination	189

2. Teil

Kollektives Arbeitsrecht

I. Kollektives Arbeitsrecht im Überblick	191
A. Grundlagen	191
B. Gliederung	192
C. Das Arbeitsverfassungsrecht im Rechtssystem	192
1. Vorbemerkung	192
2. Arbeitsvertragsrecht	192
3. Arbeitnehmerschutzrecht und Arbeitsverwaltungsrecht	193
4. Verfahrensrecht	193
5. Privatrecht und öffentliches Recht	193
6. Absolut zwingendes Arbeitsverfassungsrecht	194
D. Zur historischen Entwicklung	194
II. Berufsverbandsrecht	195
A. Allgemeines	195
B. Freie Berufsvereinigungen (Koalitionen)	196
1. Begriff und Wesen	196
2. Koalitionsfreiheit, Koalitionsrecht	197
a) Verfassungsrechtliche Grundlagen	197
b) Unionsrechtliche Grundlagen	198
c) Rechtsgrundlagen auf einfachgesetzlicher Stufe	198
d) Inhalt des Koalitionsrechts	199
e) Rechtsfolgen bei Beeinträchtigungen	199

3. Freie Berufsvereinigungen in Österreich	200
C. Gesetzliche Interessenvertretungen	201
1. Begriff und Bedeutung	201
2. Arbeiterkammerorganisation	201
3. Wirtschaftskammerorganisation	202
4. Sonstige Berufskammern	203
III. Kollektive Rechtsetzung im Überblick	203
A. Begriff, Wesen, Erscheinungsformen	203
B. Sozial- und wirtschaftspolitische Bedeutung	204
C. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich	205
IV. Kollektivvertrag	206
A. Begriff und Wesen	206
B. Kollektivvertragsfähigkeit	207
1. Grundlagen	207
2. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes	208
a) Gesetzliche Interessenvertretungen	208
b) Juristische Personen öffentlichen Rechts	209
3. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Zuerkennung	209
a) Verfahren	209
b) Freie Berufsvereinigungen	209
c) Vereine	211
4. Konkurrenzen	211
C. Zulässiger Inhalt	212
1. Grundlagen	212
2. Schuldrechtlicher und normativer Teil	212
3. Zulässiger Inhalt des Kollektivvertrags	213
4. Besondere Klauseln	215
a) Istlohnklauseln	215
b) Aufsaugungsklauseln	216
c) Verfallsklauseln	217
d) Weitere Klauseln	218
D. Abschluss und Beendigung	219
E. Wirkungen des normativen Teils	220
1. Verhältnis zum Gesetz	220
2. Verhältnis zu anderen Kollektivverträgen und sonstiger kollektiver Rechtsgestaltung	221
3. Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag	222
a) Unmittelbare Rechtsverbindlichkeit (Normwirkung)	222
b) Zwingende Wirkung und Günstigkeitsvergleich	222
c) Nachwirkung	223
4. Auslegung	223
5. Grundrechtsbindung	224
F. Kollektivvertragsunterworfenheit	224

1. Grundlagen	224
2. Kollektivvertragsangehörigkeit	225
a) Kraft Mitgliedschaft (§ 8 Z 1 ArbVG)	225
b) Kraft Betriebs(teil)überganges (§ 8 Z 2 ArbVG, § 4 AVRAG)	226
c) Bei einem verbundenen Gewerbe (§ 8 Z 3 ArbVG)	227
3. Außenseiterwirkung auf Arbeitnehmerseite	227
4. Sonderregelungen für Außenseiter auf Arbeitgeberseite	228
5. Sonderfall der Arbeitskräfteüberlassung	229
6. Autonome Geltungsbereichsbestimmungen	230
7. Kollision von Kollektivverträgen	230
a) Normenkonkurrenz und Mehrfach-Kollektivvertragsunterworfenheit	230
b) Fallgruppen	231
c) Fachlich bedingte Mehrfach-Kollektivvertragsunterworfenheit (§§ 9 und 10 ArbVG)	232
d) Sonderfragen	233
G. Streitigkeiten	234
V. Satzung und behördliche Festsetzung von Arbeitsbedingungen	235
A. Allgemeines	235
B. Satzung	235
C. Mindestlohntarif	236
D. Behördliche Festsetzung der Lehrlingsentschädigung	236
VI. Arbeitskampfrecht	237
A. Allgemeines	237
B. Formen	238
1. Streik	238
2. Aussperrung	239
3. Boykott	240
C. Staat und Arbeitskampf	240
1. Anmerkungen zur geschichtlichen Entwicklung	240
2. Neutralität des Staates – Recht auf Arbeitskampf – Kampffreiheit	240
3. Zur rechtlichen Beurteilung von Arbeitskämpfen	243
D. Rechtliche Beurteilung der Gesamttaktion	244
1. Strafrecht	244
2. Zivilrecht	245
a) Allgemeines	245
b) Zivilrechtliche Rechtswidrigkeit der Gesamttaktion	245
c) Schadenersatz wegen rechtswidriger Gesamttaktion	248
E. Rechtliche Beurteilung der individuellen Kampfteilnahme	248
1. Allgemeine Grundsätze	248
2. Auswirkungen auf Entgeltanspruch	249

3. Rechtsfolgen betreffend den Bestand des Arbeitsvertrags	250
4. Schadenersatz wegen Kampfbeteiligung	250
F. Schlichtungsrecht	250
1. Allgemeines	250
2. Gesetzliche Grundlagen	251
VII. Betriebsverfassungsrecht – Grundlagen	251
A. Allgemeines	251
1. Begriff und Grundgedanken	251
2. Zwecke der Betriebsverfassung	252
3. Regelungsbereiche	253
B. Rechtsgrundlagen	253
C. Allgemeine Ordnungsfragen	254
1. Stellung im Rechtssystem	254
2. Verhältnis zur überbetrieblichen Arbeitsverfassung	254
a) Verhältnis zu gesetzlichen überbetrieblichen Interessenvertretungen	254
b) Verhältnis zu freiwilligen Berufsvereinigungen	255
c) Zusammenarbeit mit überbetrieblicher Interessenvertretung	255
d) Weitere Befugnisse nach dem ArbVG	255
D. Geltungsbereich	256
1. Maßgebende Vorschriften	256
2. Sachlicher Geltungsbereich	256
a) Grundsatz	256
b) Ausnahmen	256
3. Personeller Geltungsbereich	257
a) Grundsatz	257
b) Ausnahmen	258
4. Räumlicher Geltungsbereich	259
5. Konsequenzen der Geltung	259
6. Belegschaftsvertretungen außerhalb des ArbVG	260
VIII. Organisation der Belegschaft	261
A. Organisationsebenen	261
1. Arbeitsstätte und Belegschaft	261
a) Begriff der Arbeitsstätte	261
b) Begriff und Rechtsnatur der Belegschaft	261
c) Betriebsinhaber und Arbeitgeber	262
d) Betriebsverfassungsrechtliche Rechtsverhältnisse	262
2. Betrieb	262
a) Begriff	262
b) Verfahren zur Klärung der Betriebseigenschaft	264
3. Unternehmen	264
4. Konzern	265

5. Arbeitnehmergruppen	265
a) Sektionierung der Belegschaft	265
b) Sondervertretung	266
B. Arten von Belegschaftsorganen	267
C. Bildung und Tätigkeit von Belegschaftsorganen	267
1. Überblick	267
a) Zweck der Organbildung	267
b) Mögliche Konstellationen	268
c) Belegschaftsversammlungen	269
2. Betriebsrat	270
a) Allgemeines	270
b) Zusammensetzung	270
c) Wahl	271
aa) Bestellung durch Wahl	271
bb) Wahlgrundsätze	271
cc) Wahlrecht	272
dd) Wahldurchführung	273
ee) Wahlmängel	274
d) Tätigkeitsdauer	276
e) Geschäftsführung	278
3. Betriebsausschuss	279
4. Zentralbetriebsrat	279
a) Allgemeines	279
b) Wahl	280
c) Konstituierung, Geschäftsführung	280
d) Tätigkeitsdauer	281
5. Konzernvertretung	281
a) Funktion und Bedeutung	281
b) Errichtung	282
c) Zusammensetzung der Konzernvertretung	282
aa) Zahl der Delegierten und Ersatzdelegierten	282
bb) Nominierungen aufgrund von Vorschlägen wahl-	
berechtigter Gruppen	283
cc) Funktionsperiode	283
dd) Veränderungen im Unternehmensbestand eines	
Konzerns	283
d) Schriftliches Verfahren	283
e) Teilkonzernvertretung	284
f) Errichtungsmängel	284
6. Zuständigkeit der Belegschaftsorgane	285
7. Europäische Betriebsverfassung	285
8. AN-Beteiligung in der	
Europäischen Gesellschaft (SE)	288

9. AN-Beteiligung in der Europäischen Genossenschaft (SCE)	289
10. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	290
D. Finanzierung	290
1. Allgemeines	290
2. Personal- und Sachaufwand	290
3. Das Umlagenrecht	292
4. Belegschaftsfonds	293
a) Allgemeines	293
b) Betriebsratsfonds (§ 74 ArbVG)	293
c) Zentralbetriebsratsfonds (§§ 86, 87 ArbVG)	294
5. Gebarungskontrolle	295
E. Sondervertretungen	295
1. Jugendvertretung	295
2. Behindertenvertrauenspersonen	296
IX. Aufgaben und Befugnisse der Belegschaft	296
A. Allgemeines	296
1. Interessenvertretungsaufgabe	296
2. Übersicht über die Arten der Befugnisse	297
B. Betriebsvereinbarung	299
1. Begriff und Grundlagen	299
2. Zulässigkeitsvoraussetzungen	300
a) Erfordernis inhaltlicher Zulässigkeit	300
b) Rechtliche Bedeutung unzulässiger Betriebsvereinbarungen	301
3. Wirksamkeitsbeginn	304
4. Publizierungsgebote	305
5. Rechtswirkungen	306
a) Betriebsvereinbarung und Einzelarbeitsvertrag	306
aa) Normwirkung	306
bb) Einseitig zwingende Wirkung	306
b) Verhältnis zweier Betriebsvereinbarungen	307
c) Betriebsvereinbarung und Kollektivvertrag	307
d) Betriebsvereinbarung und Gesetz	308
6. Einteilung der Betriebsvereinbarungen	308
a) Einteilung der Betriebsvereinbarungen nach Mitbestimmungsintensität	308
aa) Zwingende Betriebsvereinbarungen – § 96 Abs 1 ArbVG	308
bb) Notwendige Betriebsvereinbarungen – § 96 a ArbVG	309
cc) Erzwingbare Betriebsvereinbarungen – § 97 Abs 1 Z I–6 a ArbVG	310

dd) Fakultative Betriebsvereinbarungen – § 97 Abs 1 Z 7–23 a sowie 25 und 26 ArbVG	311
b) Andere Einteilung	312
7. Auslegung	313
8. Geltungsdauer	313
a) Art der BV	313
b) Betriebsvereinbarungen, deren Abschluss bloß freiwillig vorgesehen ist	313
aa) Allgemeines	313
bb) Autonome Regelung	314
cc) Gesetzliche Kündigungsregelung	314
dd) Allgemeine vertragsrechtliche Grundsätze	315
ee) Ende der Geltungsdauer kraft Gesetzes	316
ff) Sonderregelungen bei Umstrukturierungen	316
c) Betriebsvereinbarungen, deren Abschluss durch Zwangsschlichtung erzwungen werden kann	317
d) Wirkung der Beendigung	318
aa) Notwendige Differenzierungen	318
bb) Beendigungsarten ausgenommen Kündigung	318
cc) Kündigung	319
e) Publizierung der Beendigung	320
f) „Gemischte“ Betriebsvereinbarungen	320
C. Allgemeine Beteiligungsrechte	321
1. Überwachungsrecht	321
2. Interventionsrecht	323
3. Allgemeines Informationsrecht	323
4. Allgemeines Beratungsrecht	324
5. Arbeitsschutz	325
6. Betriebliche Frauenförderung	326
D. Besondere Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten	326
1. Betriebliche Berufsausbildung und Schulung	326
a) Allgemeines	326
b) Mitwirkung an der Planung und Durchführung von Maßnahmen	327
c) Mitwirkung an Einrichtungen	328
2. Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen	329
a) Grundlagen	329
b) Mitwirkung	331
c) Mitwirkung bei Werkwohnungen	332
3. Betriebliches Disziplinarrecht	332
a) Gesetzliche Grundlagen	332
b) Begriff der Disziplinarmaßnahme	333

c) „Mitwirkung“ des Betriebsrates an der betrieblichen Disziplin	334
d) Mitwirkung bei Verhängung einer Disziplinarmaßnahme	335
e) Mitwirkung bei Einführung einer Disziplinarordnung	336
4. Qualifizierte Personalfragebögen	337
5. Kontrollmaßnahmen und Kontrolleinrichtungen	338
6. Leistungsbezogene Entgelte	340
a) Kollektive Regelungen	340
b) Individuelle Regelung	341
7. Personaldaten- und Personalbeurteilungssysteme	341
8. Allgemeine Ordnungsvorschriften	343
9. Arbeitskräfteüberlassung	344
10. Auswahl der Betrieblichen Vorsorgekasse	345
11. Arbeitszeitverteilung	346
12. Bezügeauszahlung	347
13. Betriebliche Sozialpläne	348
14. Mitverwaltung bei Schulungs-, Bildungs- und Wohlfahrtseinrichtungen	351
15. Zweckentsprechende Benützung von Betriebseinrichtungen und -mitteln	351
16. Nachtschwerarbeit	352
17. Werkwohnungen	353
18. Unfallverhütung und Gesundheitsschutz	353
19. Menschengerechte Arbeitsgestaltung	354
20. Urlaubsverbrauch	354
21. Entgeltfortzahlung bei Betriebsversammlungen	355
22. Auslagen- und Aufwandsersatz	355
23. Vorübergehende Arbeitszeitverkürzung oder -verlängerung	356
24. Vorschlagswesen	356
25. Zuwendungen aus besonderen betrieblichen Anlässen ..	357
26. Gewinnbeteiligungssysteme, „sonstige“ leistungsbezogene und erfolgsbezogene Entgelte	357
27. Sicherung eingebrachter Gegenstände	358
28. Betriebspensionen	359
29. Betriebliche Ausbildung und Wohlfahrtseinrichtungen .	361
30. Beschwerdewesen	361
31. Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall	362
32. Kündigungsfristen und wichtige Beendigungsgründe ...	362
33. Kollektivvertragskollision	362
34. Frist für nachwirkende Betriebsratszuständigkeit bei Umstrukturierung	363

35. Frauenförderpläne	363
36. Rahmenbedingungen für Übertritt zur Abfertigung neu	364
E. Besondere Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten	364
1. Einstellung von AN	364
2. Versetzungen	366
a) Allgemeines	366
b) Begriff der Versetzung	366
c) Art der Versetzung	367
d) Zwingende Mitbestimmung mit Rechtskontrolle ...	368
3. Beförderungen	370
4. Vergabe von Werkwohnungen	371
5. Einvernehmliche Vertragsauflösung	371
6. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	372
F. Besondere Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten	372
1. Allgemeine wirtschaftliche Informations- und Beratungsrechte	372
2. Wirtschaftliches Interventionsrecht	373
3. Information bei Massenkündigungen	374
4. Ausfolgung des Jahresabschlusses und des Anhangs ...	374
5. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	375
6. Mitwirkung im Aufsichtsrat	376
a) Grundlagen	376
b) Gegenstand der Mitwirkung	377
c) Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat (§ 110 Abs 3 ArbVG)	378
d) Entsendung der Arbeitnehmervertreter	378
e) Sonderregelung für GmbH & Co KG	379
f) Aufsichtsratsmitwirkung im Konzern	379
7. Einspruch gegen die Wirtschaftsführung	381
G. Einschränkungen der Mitwirkung und Tendenzschutz	382
X. Rechtsstellung der Organmitglieder	383
A. Schutz betriebsverfassungsrechtlicher Funktionsausübung ..	383
B. Organmitgliedschaft und arbeitsvertragliche Pflichten	384
1. Arbeitspflicht und Weisungsrecht	384
a) Allgemeines	384
b) Funktionsfreistellung	385
c) Bildungsfreistellung	387
2. BR-Tätigkeit und Betriebsgeschehen	389
3. Auslagenersatz	389
C. Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot	390
D. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	391

Inhaltsverzeichnis

E. Rechtsstellung der einzelnen Arbeitnehmer	392
XI. Rechtsschutz und Rechtsdurchsetzung	392
A. Schlichtung	392
1. Schlichtung in sozialen Angelegenheiten	392
2. Schlichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	394
B. Rechtsstreitigkeiten	395
Stichwortverzeichnis	397