

Antoinette Beckert

Der Balanceakt zwischen Führung und Selbstorganisation

Wege der Transformation

Mit 3 Abbildungen und einer Tabelle

Vandenhoeck & Ruprecht

Inhalt

Zu dieser Buchreihe	7
Vorwort von Arist von Schlippe	9
I Der Kontext	
1 Wirtschaft im Aufbruch	14
• 2 Marcs Führungsimpuls für mehr Selbstorganisation – eine Fallgeschichte	16
3 Von eingefahrenen Loipen und neuen Wegen hin zu mehr Selbstorganisation	22
3.1 Eingefahrene Loipen verlassen	23
3.2 Anforderungen an selbstorganisierte Teams	26
II Die systemische Beratung	
4 Führung auf dem Prüfstand – die Transformation in Gang bringen	30
4.1 Die eigene innere Landkarte der Führungsrolle aktualisieren	31
4.1.1 Unterschiedliche Wirklichkeiten akzeptieren ...	31
4.1.2 Sich gegenüber Neuem öffnen	34
4.1.3 Eine lösungsorientierte Haltung einnehmen ...	37
4.2 Ein klares Bild der Zukunft entwickeln	40
4.3 Verantwortungsbereiche übergeben	42
4.4 Teamstärken fördern und bündeln	45
• 5 Mit dem Team auf dem Spielfeld der Selbstorganisation – die Fallgeschichte im weiteren Verlauf	48

6	Mit dem MEER-Modell zentrale Fähigkeiten selbstorganisierter Teams fördern	54
6.1	Erkennen	57
6.2	Reflektieren	63
6.3	Entscheiden	67
6.4	Moderieren	72
7	Die Frage nach dem Warum oder »What's <i>in it for me?</i> «	75
III	Am Ende	
8	Literatur	80
	Danksagung	82
	Die Autorin	83