

# **Betriebsverein- barungen kompakt**

von

**Mag. Elisabeth David**

**Dr. Alexandra Knell**

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	XI
<b>1. Stufenbau der Rechtsordnung</b> .....	1
1.1 Stellung der Betriebsvereinbarung im Stufenbau der Rechtsordnung .....	1
1.2 Zwingende Bestimmungen .....	2
<b>2. Begriff der Betriebsvereinbarung</b> .....	5
2.1 Schriftlichkeit .....	5
2.2 Abschlussberechtigtes Organ auf Dienstnehmerseite .....	6
2.3 Kompetenzübertragung .....	8
2.3.1 Kompetenzübertragung an den Zentralbetriebsrat .....	8
2.3.2 Kompetenzübertragung an die Konzernvertretung .....	8
<b>3. Wirksamkeit</b> .....	11
3.1 Kundmachung .....	11
3.2 Wirksamkeitsbeginn .....	12
<b>4. Änderung einer Betriebsvereinbarung</b> .....	15
4.1 Formerfordernisse .....	15
4.2 Kundmachung .....	15
<b>5. Normativer und schuldrechtlicher Teil</b> .....	17
<b>6. Geltungsbereich einer Betriebsvereinbarung</b> .....	19
6.1 Persönlicher Geltungsbereich .....	19
6.1.1 Leitende Angestellte nach ArbVG .....	20
6.1.2 Dienstnehmergruppen .....	23
6.1.3 Im Ausland beschäftigte Dienstnehmer .....	24
6.1.4 Überlassene Arbeitskräfte .....	24
6.2 Fachlicher Geltungsbereich .....	24
6.3 Räumlicher Geltungsbereich .....	25
<b>7. Auslegung von Betriebsvereinbarungen</b> .....	27
<b>8. Regelungsbefugnis der Betriebsvereinbarung</b> .....	29
<b>9. Arten von Betriebsvereinbarungen und Zustandekommen</b> .....	31
9.1 Notwendige Betriebsvereinbarungen (§ 96 ArbVG) .....	31
9.2 Erzwingbar notwendige Betriebsvereinbarungen (§ 96a ArbVG) .....	31
9.3 Erzwingbar disponible Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG) .....	32

9.4	Freiwillige (fakultative) Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 7 bis 26 ArbVG) .....	33
9.5	Übersicht Arten von Betriebsvereinbarung und Mitbestimmung des Betriebsrates .....	34
9.6	Freie Betriebsvereinbarungen .....	35
9.7	Die Schlichtungsstelle .....	38
<b>10.</b>	<b>Beendigung von Betriebsvereinbarungen .....</b>	<b>41</b>
10.1	Befristung .....	41
10.2	Kündigung .....	41
10.2.1	Grundsatz .....	41
10.2.2	Ausnahme 1 .....	42
10.2.3	Ausnahme 2 .....	42
10.2.4	Nachwirkung .....	42
10.3	Wegfall der gesetzlichen oder kollektivvertraglichen Ermächtigung .....	43
10.4	Derogation .....	43
10.5	Kundmachung .....	43
10.6	Übersicht Beendigung einer Betriebsvereinbarung .....	44
<b>11.</b>	<b>Schicksal von Betriebsvereinbarungen bei einem Betriebsübergang .....</b>	<b>45</b>
11.1	Grundsatz .....	45
11.2	Schicksal von Betriebsvereinbarungen nach Art des Betriebsüberganges .....	45
11.2.1	Betrieb bleibt unverändert bestehen und behält seine Betriebsidentität .....	46
11.2.2	Verselbstständigung .....	46
11.2.3	Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb .....	46
11.2.4	Aufnahme in einen bestehenden Betrieb .....	46
11.2.5	Sonderkündigungsrecht .....	47
11.2.6	Kündigung von Betriebsvereinbarungen .....	47
11.3	Übersicht betriebsverfassungsrechtlicher Folgen des Betriebsüberganges .....	47
<b>12.</b>	<b>Regelungsgegenstände von Betriebsvereinbarungen .....</b>	<b>49</b>
12.1	Notwendige Betriebsvereinbarungen (§ 96 ArbVG) .....	49
12.1.1	Allgemeines .....	49
12.1.2	Umfang des § 96 Abs 1 ArbVG .....	50
12.1.3	Einführung einer betrieblichen Disziplinarordnung .....	51

12.1.4	Einführung von Personalfragebögen .....	52
12.1.5	Einführung von Kontrollmaßnahmen .....	53
12.1.6	Akkordlöhne .....	55
12.2	Erzwingbar notwendige Betriebsvereinbarungen (§ 96a ArbVG) .....	56
12.2.1	Einführung von Personaldatensystemen .....	57
12.2.2	Einführung von Mitarbeiterbeurteilungssystemen .....	59
12.3	Erzwingbar disponible Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG) .....	60
12.3.1	Allgemeine Ordnungsvorschriften, die das Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb regeln (§ 97 Abs 1 Z 1 ArbVG) .....	60
12.3.1.1	Bekleidungsvorschriften .....	61
12.3.1.2	Verpflichtung, am Firmengelände einen Ausweis zu tragen .....	62
12.3.1.3	Verbot, Alkohol am Arbeitsplatz zu konsumieren .....	63
12.3.1.4	Rauchverbote .....	63
12.3.1.5	Zutrittsregelungen .....	64
12.3.1.6	Verbot der Annahme von Zuwendungen Dritter .....	65
12.3.2	Grundsätze der betrieblichen Beschäftigung von Arbeitnehmern, die im Rahmen einer Arbeitskräfteüberlassung tätig sind (§ 97 Abs 1 Z 1a ArbVG) .....	65
12.3.3	Auswahl der Betrieblichen Vorsorgekasse (§ 97 Abs 1 Z 1b ArbVG) .....	67
12.3.4	Generelle Festsetzung des Beginns und Endes der täglichen Arbeitszeit, der Dauer und Lage der Arbeitspausen und der Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage (§ 97 Abs 1 Z 2 ArbVG) .....	67
12.3.4.1	Fixe Arbeitszeiten .....	68
12.3.4.2	Wochendurchrechnung .....	69
12.3.4.3	Gleitzeit .....	69
12.3.4.4	Durchrechnende Arbeitszeit .....	78
12.3.4.5	Schichtarbeit .....	82
12.3.4.6	Vier-Tage-Woche .....	85
12.3.4.7	Einarbeiten von Arbeitstagen in Verbindung mit Feiertagen .....	86
12.3.4.8	Ruhepausen .....	88
12.3.5	Art und Weise der Abrechnung und insbesondere Zeit und Ort der Auszahlung der Bezüge (§ 97 Abs 1 Z 3 ArbVG) .....	90

12.3.6	Maßnahmen zur Verhinderung, Beseitigung oder Milderung der Folgen einer Betriebsänderung im Sinne des § 109 Abs 1 Z 1 bis 6 ArbVG, sofern diese wesentliche Nachteile für alle oder erhebliche Teile der Arbeitnehmerschaft mit sich bringt (§ 97 Abs 1 Z 4 ArbVG) .....	91
12.3.7	Art und Umfang der Teilnahme des Betriebsrates an der Verwaltung von betriebs- und unternehmenseigenen Schulungs-, Bildungs- und Wohlfahrtseinrichtungen (§ 97 Abs 1 Z 5 ArbVG) .....	100
12.3.8	Maßnahmen zur zweckentsprechenden Benützung von Betriebseinrichtungen und Betriebsmitteln (§ 97 Abs 1 Z 6 ArbVG) .....	101
12.3.9	Maßnahmen zur Verhinderung, Beseitigung, Milderung oder zum Ausgleich von Belastungen der Arbeitnehmer durch Arbeiten im Sinne des Art VII des Nachtschwerarbeitsgesetzes (NSchG), einschließlich der Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten (§ 97 Abs 1 Z 6a ArbVG) .....	107
12.4	Freiwillige (fakultative) Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 7 bis 26 ArbVG) .....	109
12.4.1	Richtlinien für die Vergabe von Werkswohnungen (§ 97 Abs 1 Z 7 ArbVG) .....	109
12.4.2	Maßnahmen und Einrichtungen zur Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten sowie Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit der Arbeitnehmer (§ 97 Abs 1 Z 8 ArbVG) .....	111
12.4.3	Maßnahmen zur menschengerechten Arbeitsgestaltung (§ 97 Abs 1 Z 9 ArbVG) .....	113
12.4.4	Grundsätze betreffend den Verbrauch des Erholungsurlaubes (§ 97 Abs 1 Z 10 ArbVG) .....	113
12.4.5	Entgeltfortzahlungsansprüche für den zur Teilnahme an Betriebs (Gruppen-, Betriebshaupt)versammlungen erforderlichen Zeitraum und damit im Zusammenhang stehende Fahrtkostenvergütungen (§ 97 Abs 1 Z 11 ArbVG) .....	116
12.4.6	Erstattung von Auslagen und Aufwendungen sowie Regelung von Aufwandsentschädigungen (§ 97 Abs 1 Z 12 ArbVG) .....	118
	12.4.6.1 Dienstreisen .....	119
	12.4.6.2 Bewirtungskosten .....	126
	12.4.6.3 Reinigung der Arbeitskleidung .....	126
12.4.7	Anordnung der vorübergehenden Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit (§ 97 Abs 1 Z 13 ArbVG) .....	128
12.4.8	Betriebliches Vorschlagswesen (§ 97 Abs 1 Z 14 ArbVG) .....	130

12.4.9	Gewährung von Zuwendungen aus besonderen betrieblichen Anlässen (§ 97 Abs 1 Z 15 ArbVG) .....	133
12.4.10	Systeme der Gewinnbeteiligung sowie die Einführung von leistungs- und erfolgsbezogenen Prämien und Entgelten nicht nur für einzelne Arbeitnehmer, soweit diese Prämien und Entgelte nicht unter § 96 Abs 1 Z 4 fallen (§ 97 Abs 1 Z 16 ArbVG) .....	135
12.4.10.1	Systeme der Gewinnbeteiligung .....	136
12.4.10.2	Leistungs- und erfolgsabhängige Prämien und Entgelte nicht nur für einzelne Arbeitnehmer .....	136
12.4.10.3	Beendigung der Betriebsvereinbarung .....	137
12.4.11	Maßnahmen zur Sicherung der von den Arbeitnehmern eingebrachten Gegenstände (§ 97 Abs 1 Z 17 ArbVG) .....	138
12.4.12	Betriebliche Pensions- und Ruhegeldleistungen, ausgenommen jene nach Z 18a (= Pensionskassen) (§ 97 Abs 1 Z 18 ArbVG) .....	139
12.4.13	Errichtung von und Beitritt zu Pensionskassen, Verpflichtungen des Arbeitgebers und Rechte der Anwartschafts- und Leistungsberechtigten, die sich daraus ergeben, Art und Weise der Zahlung und Grundsätze über die Höhe jener Beiträge, zu deren Entrichtung sich der Arbeitnehmer verpflichtet, Mitwirkung der Anwartschafts- und Leistungsberechtigten an der Verwaltung von Pensionskassen, Auflösung von und Austritt aus Pensionskassen und die sich daraus ergebenden Rechtsfolgen (§ 97 Abs 1 Z 18a ArbVG) .....	140
12.4.14	Abschluss einer betrieblichen Kollektivversicherung, Verpflichtungen des Arbeitgebers und Rechte der Versicherten, die sich daraus ergeben, Art und Weise der Zahlung und Grundsätze über die Höhe jener Prämien, zu deren Entrichtung sich der Arbeitnehmer verpflichtet, Mitwirkung der Versicherten, Beendigung des Versicherungsvertrages und die sich daraus ergebenden Rechtsfolgen (§ 97 Abs 1 Z 18b ArbVG) .....	142
12.4.15	Art und Umfang der Mitwirkung des Betriebsrates an der Planung und Durchführung von Maßnahmen der betrieblichen Berufsausbildung und betrieblicher Schulungs- und Bildungseinrichtungen sowie die Errichtung, Ausgestaltung und Auflösung von betriebs- und unternehmenseigenen Schulungs-, Bildungs- und Wohlfahrtseinrichtungen (§ 97 Abs 1 Z 19 ArbVG) .....	143
12.4.15.1	Planung und Durchführung von Maßnahmen der betrieblichen Berufsausbildung .....	143

12.4.15.2 Errichtung, Ausgestaltung und Auflösung von betriebs- und unternehmenseigenen Schulungs-, Bildungs- und Wohlfahrtseinrichtungen .....	144
12.4.16 Betriebliches Beschwerdewesen (§ 97 Abs 1 Z 20 ArbVG) .....	144
12.4.17 Rechtsstellung der Arbeitnehmer bei Krankheit und Unfall (§ 97 Abs 1 Z 21 ArbVG) .....	145
12.4.18 Kündigungsfristen und Gründe zur vorzeitigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses (§ 97 Abs 1 Z 22 ArbVG) .....	147
12.4.18.1 Kündigungsfristen .....	147
12.4.18.2 Gründe zur vorzeitigen Beendigung des Dienstverhältnisses .....	150
12.4.19 Feststellung der maßgeblichen wirtschaftlichen Bedeutung eines fachlichen Wirtschaftsbereiches für den Betrieb im Sinne des § 9 Abs 3 ArbVG (§ 97 Abs 1 Z 23 ArbVG) .....	153
12.4.20 Festlegung des Beginns und Verlängerung der Frist für die vorübergehende Beibehaltung des Zuständigkeitsbereiches (§ 62b ArbVG) (§ 97 Abs 1 Z 23a ArbVG) .....	154
12.4.21 Maßnahmen im Sinne von § 96 Abs 1 und § 96a Abs 1 (§ 97 Abs 1 Z 24 ArbVG) .....	154
12.4.22 Maßnahmen der betrieblichen Frauenförderung (Frauenförderpläne) sowie Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Betreuungspflichten und Beruf (§ 97 Abs 1 Z 25 ArbVG) .....	155
12.4.23 Festlegung von Rahmenbedingungen für die in § 47 Abs 3 BMSVG vorgesehene Übertrittsmöglichkeit in das Abfertigungsrecht nach dem BMSVG (§ 97 Abs 1 Z 26 ArbVG) .....	157
12.5 Betriebsvereinbarungen aufgrund sonstiger gesetzlicher oder kollektivvertraglicher Ermächtigung .....	158
12.5.1 Umstellung Entgeltfortzahlung für Arbeiter von Arbeitsjahr auf Kalenderjahr .....	158
12.5.2 Umstellung des Urlaubsjahres von Arbeitsjahr auf einen anderen Zwölfmonatszeitraum .....	160
12.5.3 Gleitzeit .....	160
12.5.4 Überstunden bei drohendem wirtschaftlichem Nachteil .....	160
12.5.5 § 1a AZG .....	162
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>163</b>