

Reinhold Gravelmann

Berufliche Integration junger Flüchtlinge

Praxishilfe für die Soziale Arbeit

Mit Abbildungen und Tabellen

Ernst Reinhardt Verlag München

Inhalt

1	„Vor uns die Mühen der Ebene ...“	10
2	Chancen und Begrenzungen des Arbeitsmarktes	13
2.1	Erwartungen und Reaktionen der Wirtschaft	14
2.2	Zur Situation junger Migranten auf dem Arbeitsmarkt ...	15
	<i>Was sind Konsequenzen für Fachkräfte?</i>	17
2.3	Voraussetzungen der jungen Flüchtlinge	18
	<i>Hinweise für Fachkräfte</i>	19
3	Die Perspektive der Geflüchteten einnehmen	21
3.1	Perspektivwechsel – Flucht.....	22
3.2	Perspektivwechsel – Aufnahmeland	23
3.3	Perspektivwechsel – Arbeit	25
4	Asyl- und Ausländerrecht	28
4.1	Asylrecht	28
4.2	Ausländerrecht und Arbeitsmarktzugang.....	31
	<i>Sichere Herkunftsstaaten</i>	31
	<i>Duldung</i>	32
	<i>Aufenthaltserlaubnis</i>	35
	<i>Freiwillige Rückkehr</i>	36
	<i>Abschiebung</i>	37
	<i>Handlungsoptionen für Fachkräfte und Unterstützer</i>	38
5	Arbeit als Identitätsfaktor für junge Flüchtlinge	40
5.1	Auswirkungen von Arbeitslosigkeit auf die Lebenslage junger Flüchtlinge	40
5.2	Auswirkungen von Arbeitslosigkeit auf das Individuum ...	42
5.3	Empowerment als Handlungsansatz	47
6	Akteure der beruflichen Integration und ihre Leistungen .	50
6.1	Aufgaben der Arbeitsagenturen	51
6.2	Aufgaben der Jobcenter	53
	<i>Leistungsansprüche für Flüchtlinge</i>	54

	<i>Risiko von Sanktionierungen und Überforderung</i>	55
	<i>Förderangebote für Arbeitgeber</i>	57
	<i>Eingliederungszuschuss</i>	58
	<i>Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen</i>	
	<i>Eingliederung</i>	58
	<i>Einstiegsqualifizierung</i>	59
	<i>Assistierte Ausbildung</i>	59
	<i>Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)</i>	59
	<i>Weiterbildung gering qualifizierter Beschäftigter</i>	
	<i>(WeGebAU)</i>	59
6.3	<i>Leistungen der Wirtschaftsverbände für (junge)</i>	
	<i>Flüchtlinge</i>	62
	<i>NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge</i>	62
	<i>Berufsorientierung für Flüchtlinge (BOF)</i>	62
	<i>Willkommenslotsen</i>	63
	<i>Wirtschaftsinitiative „Wir zusammen“</i>	63
	<i>Ausbildungsberater</i>	63
6.4	<i>Aufgaben und Leistungen der Kinder- und Jugendhilfe</i>	
	<i>für junge Flüchtlinge</i>	64
	<i>Erwartungen an die Jugendhilfe</i>	66
	<i>Erwartungen an die Fachkräfte</i>	67
	<i>Unbegleitete minderjährige Flüchtlinge</i>	68
	<i>Jugendsozialarbeit</i>	71
	<i>Jugendmigrationsdienste</i>	73
	<i>Jugendberufsagenturen</i>	74
	<i>JobCoaches</i>	74
	<i>Positive Wirkungen von Jugendhilfe – ein Beispiel</i>	74
6.5	<i>Leistungen von Bund, Ländern und Kommunen</i>	76
	<i>Integration von Asylbewerbern und Flüchtlingen (IvAF)</i>	76
	<i>Die Koordinierungsstelle Ausbildung und Integration</i>	
	<i>(KAUSA)</i>	77
	<i>Flüchtlingsintegrationsmaßnahmen (FIM)</i>	77
	<i>Koordinatoren für Bildungsangebote</i>	77
	<i>Bundesfreiwilligendienst</i>	78
6.6	<i>Ehrenamtliche, Paten und Mentoren als Stützen der</i>	
	<i>(beruflichen) Integration</i>	79
	<i>Berufliche Integration mithilfe von Ehrenamtlichen</i>	81

	<i>Berufliche Integration mithilfe von Patensystemen / Tandems</i>	82
	<i>Organisierte Pateninitiativen zur beruflichen Integration...</i>	85
	<i>Senior Experten Service</i>	85
	<i>Freiwilligenzentren</i>	86
	<i>Integration mithilfe von Mentoren in den Betrieben.....</i>	86
	<i>Berufliche Integration durch Migranten</i>	87
	<i>Berufliche Integration mithilfe von Migranten-organisationen</i>	87
	<i>Hauptverantwortung liegt bei den Fachkräften</i>	88
6.7	<i>Netzwerkarbeit rückt in den Fokus</i>	89
	<i>Intensive Einzelunterstützung im Netzwerk</i>	90
	<i>Jugendberufsagenturen als Vernetzungsmodell</i>	91
7	Herausforderungen bei der Beratung junger Geflüchteter	93
7.1	<i>Grundlagen von Beratungsprozessen bei jungen Flüchtlingen</i>	93
7.2	<i>Kommunikation im beruflichen Beratungsprozess</i>	96
7.3	<i>Kultursensibler Umgang</i>	98
7.4	<i>Auch junge Flüchtlinge pubertieren...</i>	101
7.5	<i>Unterschiedliches Rollenverständnis im Beratungsprozess</i>	103
7.6	<i>Genderfragen bei der beruflichen Beratung</i>	104
8	Spezifika bei der beruflichen Integration junger Geflüchteter	106
8.1	<i>Ein exemplarisches Beispiel</i>	107
8.2	<i>Fluchterfahrungen wirken sich aus</i>	109
8.3	<i>Flüchtlinge mit Körperbehinderung</i>	109
8.4	<i>Traumata / gesundheitliche Probleme</i>	110
8.5	<i>Rechtliche Rahmenbedingungen</i>	113
8.6	<i>Diskriminierungserfahrungen</i>	113
8.7	<i>Sozialisation und kulturelle Hintergründe</i>	115
	<i>Religiosität</i>	115
	<i>Radikalisierungsgefahr</i>	116
	<i>Elternrolle im Fluchtcontext</i>	117
	<i>Familienorientierung</i>	118

	<i>Situation der Frauen</i>	118
	<i>Wunsch nach beruflicher Selbstständigkeit</i>	119
8.8	Besonderheiten in kommunikativen Prozessen	120
	<i>Erhöhtes Maß an Reflexionsfähigkeit</i>	120
8.9	Spracherwerb als Herausforderung	121
	<i>Sprachlernen mit neuen Medien</i>	122
	<i>Berufsbezogene Sprachlernangebote</i>	125
9	Berufliche Orientierung für junge Flüchtlinge	128
9.1	Fit für die Ausbildung?!	128
9.2	Fachsprache in Ausbildungsberufen	130
9.3	Überforderung vermeiden.....	130
9.4	Grundlegende Orientierung ist notwendig	133
	<i>Allgemeinbildendes Schulsystem</i>	134
	<i>(Schul-)Bildung als Herausforderung</i>	135
	<i>Berufsbildendes Schulsystem</i>	136
	<i>Berufliches Übergangssystem</i>	137
	<i>Schulische Berufsausbildung</i>	137
	<i>Arbeitsaufnahme</i>	137
	<i>Berufliche Weiterbildung /Qualifizierungen</i>	138
	<i>Studium als Weg</i>	138
	<i>Ranking der Ausbildungsberufe</i>	139
	<i>Tipps und Hinweise zur grundlegenden Orientierung</i>	140
	<i>Berufliche Orientierung mithilfe der Arbeitsagentur</i>	142
10	Arbeitsmarktintegration junger Flüchtlinge	148
10.1	Das berufliche Übergangssystem als quantitativ bedeutsamstes Angebot	148
	<i>Jugendberufshilfe</i>	151
10.2	Einstieg in den Arbeitsmarkt durch Praktika und Förderprogramme.....	152
	<i>Praktika gewähren Einblick</i>	153
	<i>Einstiegsqualifizierung (EQ) – ein gefördertes Langzeitpraktikum</i>	154
	<i>PerjuF hilft jungen Flüchtlingen mit besonderen Problemen</i>	155
	<i>Berufsorientierung für junge Flüchtlinge für Handwerksberufe (BOF)</i>	156

	<i>Berufseinstiegsbegleitung (BerEb)</i>	156
	<i>KompAS</i>	157
	<i>Bildungsketten</i>	157
10.3	Duale Ausbildung im Fokus – Chancen, Schwierigkeiten, Tipps	158
	<i>Ausbildung als Zielvorstellung</i>	159
	<i>Hohe Hürden</i>	161
	<i>Fehlende Wahlalternativen</i>	162
	<i>Berufe, die Chancen bieten</i>	164
	<i>Abwägungen vornehmen</i>	168
	<i>Ausbildungsabbrüchen vorbeugen</i>	169
	<i>Vertragsauflösungen bei Ausbildungsverhältnissen</i>	169
	<i>Aspekte für Vertragsauflösungen bei jungen Flüchtlingen</i>	170
	<i>Aspekte für einen erfolgreichen Ausbildungsverlauf</i>	171
	<i>Handlungsansätze</i>	172
10.4	Arbeitsaufnahme als Alternative zur Ausbildung	174
	<i>Rechtliche Grundlagen</i>	174
10.5	Helferstellen als Option	175
	<i>Leiharbeit/Zeitarbeit</i>	180
	<i>Nachteile von Zeitarbeit für junge Flüchtlinge</i>	182
	<i>Vorteile von Zeitarbeit für junge Flüchtlinge</i>	184
11	Junge Flüchtlinge im Studium	188
12	Wichtige Bausteine der Unterstützung	191
12.1	Bewerbungshilfen konkret	191
12.2	Vorstellungsgespräche	193
	<i>Unzulässige Fragen</i>	196
12.3	Eignungstests	197
12.4	Sozialtraining	199
12.5	Medien als Hilfe bei der Stellensuche	200
13	Ausblick – Die Mühen der Ebene überwinden	202
	Literatur	205
	Sachregister	223