

Daniela Rastetter / Christiane Jüngling

# **Frauen, Männer, Mikropolitik**

Geschlecht und Macht in Organisationen

Mit 2 Abbildungen

Vandenhoeck & Ruprecht

# Inhalt

Zu dieser Buchreihe .....	7
<b>1 Einleitung: Wozu dieses Buch?</b> .....	9
<b>2 Perspektiven auf Geschlecht</b> .....	18
Gleichheitstheoretische Positionen .....	19
Differenztheoretische Ansätze .....	20
Konstruktivistische Denkansätze .....	21
Queer-theoretische Zugänge .....	22
Männlichkeits- oder Maskulinitätsforschung .....	23
Erweiterungen der Perspektiven auf Geschlecht: Intersektionalität und Diversity .....	25
<b>3 Frauen sind ..., Männer sind ...: Geschlechterstereotype und Rollen von Frauen in Organisationen</b> .....	29
Ist Weiblichkeit eine Stärke? .....	32
Riskante Rollen von Frauen in Organisationen .....	34
<b>4 Mikropolitik als allgegenwärtige Handlungslogik</b> .....	44
Mikropolitische Kompetenzmodell – die Bedeutung der einzelnen Dimensionen .....	50
Mikropolitische Handlungsfelder .....	55
Strengere (Emotions-)Regeln für Frauen – nur im Management oder überall? .....	80
Emotionsarbeit ist Frauenarbeit .....	84
<b>5 Fazit: Auf die Perspektive kommt es an – Geschlecht und Macht am Arbeitsplatz</b> .....	91
<b>Literatur</b> .....	94