

Barbara Ortland

Sexuelle Selbstbestimmung von Menschen mit Behinderung

Grundlagen und Konzepte für die
Eingliederungshilfe

Verlag W. Kohlhammer

Inhalt

1	Einleitung	9
2	Sexuelle Selbstbestimmung für erwachsene Menschen mit Behinderung	13
2.1	Sexuelle Selbstbestimmung	13
2.2	Einschränkungen sexueller Selbstbestimmung	16
2.2.1	Beeinträchtigungsbedingte Einschränkungen	17
2.2.2	Einschränkungen durch äußere Faktoren in Verbindung mit der Beeinträchtigung	17
2.2.3	Einschränkungen durch Mitarbeitende	18
2.2.4	Einschränkungen durch strukturelle sowie bauliche Rahmenbedingungen	19
2.3	Die Forderungen der UN-Konvention	20
2.4	Konsequenzen für die Erhebung	21
3	Befragung von Mitarbeitenden in Wohneinrichtungen der Eingliederungshilfe	23
3.1	Ziel der Erhebung	23
3.2	Forschungsmethodisches Vorgehen	23
3.3	Die Stichprobe	24
3.4	Fragebogen und Auswertung	24
4	Ergebnisse der Befragung	32
4.1	Die Befragten	32
4.2	Informationen zur Darstellung der Ergebnisse	36
4.3	Erfahrungen der Mitarbeitenden mit sexuellen Verhaltensweisen	36
4.3.1	Beobachtete sexuelle Verhaltensweisen bei den Männern	53
4.3.2	Beobachtete sexuelle Verhaltensweisen bei den Frauen	55
4.3.3	Sexuelle Verhaltensweisen im Vergleich der Geschlechter	58
4.3.4	Sexuelle Verhaltensweisen der Paare	60
4.3.5	Als störend wahrgenommene Verhaltensweisen	62
4.4	Belastung der Mitarbeitenden durch sexuelle Verhaltensweisen	82

4.5	Erklärungsideen der Mitarbeitenden für sexuelle Verhaltensweisen	83
4.6	Veränderungswünsche und Unterstützungsbedarfe der Mitarbeitenden	95
4.6.1	Wünsche für die Bewohner/innen	102
4.6.2	Wünsche für die Mitarbeitenden	103
4.6.3	Wünsche für die Einrichtung	105
4.6.4	Betrachtung der Wünsche insgesamt	106
4.7	Gesamtzufriedenheit in den Einrichtungen	109
5	Diskussion der Ergebnisse	112
5.1	Erfahrungen mit sexuellen Verhaltensweisen der Frauen und Männer	112
5.1.1	Vielfalt der sexuellen Verhaltensweisen	112
5.1.2	Privat- und Intimsphäre der Frauen und Männer	114
5.1.3	Das Recht auf Schutz der Intim- und Privatsphäre ...	117
5.1.4	Wunsch nach Freund oder Freundin	120
5.1.5	Homöerotisches/-sexuelles Verhalten	121
5.1.6	Sexuelles Verhalten im Vergleich der Geschlechter ...	124
5.1.7	Anforderungen an die Mitarbeitenden	128
5.2	Bewertung der sexuellen Verhaltensweisen	132
5.3	Angenommene Gründe für sexuelles Verhalten	135
5.4	Wünsche nach Veränderung und Unterstützung	138
5.4.1	Gewünschte Veränderungen in der Einrichtung	139
5.4.2	Gewünschte Veränderungen für die Bewohner/innen	141
5.4.3	Gewünschte Veränderungen für die Mitarbeitenden	144
5.5	Themenbereich Sexuelle Gewalt	146
5.6	Zusammenfassung zentraler Erkenntnisse	147
6	Konsequenzen für sexualpädagogische/-andragogische Gesamtkonzeptionen	150
6.1	Einleitende Überlegungen	150
6.2	Das Konzept »Sexuell selbstbestimmt leben in Wohneinrichtungen«	151
6.2.1	Zielperspektive: Gelingende sexuelle Selbstbestimmung	152
6.2.2	Leitlinien gelingender sexueller Selbstbestimmung	152
6.2.3	Konzeptstruktur	155
6.2.4	Schaffen einer verbindlichen Grundorientierung	158
6.3	Prozessbegleitende Maßnahmen	159
6.4	Maßnahmen für Mitarbeitende	161
6.4.1	Ein einleitender Blick auf die Mitarbeitenden	161
6.4.2	Grundstruktur der Angebote für Mitarbeitende	162
6.4.3	Maßnahmen im Bereich Reflexion	164

6.4.4	Maßnahmen im Bereich Wissen	172
6.4.5	Maßnahmen im Bereich Können	175
6.5	Maßnahmen für Bewohner/innen	179
6.5.1	Ein einleitender Blick auf die Frauen und Männer	179
6.5.2	Grundstruktur der Angebote für Bewohner/innen	183
6.5.3	Maßnahmen im Bereich Reflexion	185
6.5.4	Maßnahmen im Bereich Wissen	188
6.5.5	Maßnahmen im Bereich Können	193
7	Konzepte sexueller Selbstbestimmung in Organisationen	195
7.1	Grundlagen zur Analyse von Organisationen	195
7.1.1	Drei Stufen des Vorgehens	196
7.1.2	Organisationsprofile	197
7.1.3	Organisationsdynamik	203
7.1.4	Organisationsmethodik	203
7.2	Exemplarische Konkretisierung der Organisationsanalyse ...	204
7.2.1	Dimensionierung: Technostruktur vs. Soziostruktur	205
7.2.2	Dimensionierung: Paläste vs. Zelte	210
7.2.3	Dimensionierung: Hierarchien vs. Netze	214
7.2.4	Dimensionierung: Fremdorganisation vs. Selbstorganisation	217
7.3	Grundlagen zur Analyse einer Organisationskultur	221
7.3.1	Kennzeichen einer Organisationskultur	221
7.3.2	Aufbau einer Organisationskultur	223
7.3.3	Effekte einer Organisationskultur	229
7.3.4	Lernende Organisationen	230
8	Fazit	235
9	Literaturverzeichnis	238
	Anhang	245