

Franz Marhold  
Michael Friedrich

# Österreichisches Arbeitsrecht

3. Auflage

2016

Lehrbuch



■ VERLAG  
■ ÖSTERREICH

# Inhaltsverzeichnis

---

Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Einleitung .....	1
I. Begriff und Systematik des Arbeitsrechts .....	1
A. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
B. Systematik des Arbeitsrechts .....	2
II. Arbeitsrechtliche Regelungskompetenz .....	3
III. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen und ihre Rangordnung .....	4

## Individualarbeitsrecht

Erster Teil: Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	11
I. Zustandekommen eines Arbeitsvertrags .....	11
A. Abschlusszwang und Einstellungsverbote .....	12
B. Bewerbung und Auskunftsverpflichtung .....	13
C. Der arbeitsrechtliche Vorvertrag .....	16
D. Mitwirkung der Belegschaft bei der Einstellung .....	17
II. Geschäftsfähigkeit im Arbeitsrecht .....	17
III. Formvorschriften im Arbeitsrecht .....	18
IV. Mängel beim Abschluss des Arbeitsvertrags .....	20
A. Allgemeine Formen der Abschlussmängel und deren Rechtsfolgen .....	20
B. Besonderheiten bei den Rechtsfolgen von Abschlussmängeln bei Arbeitsverträgen .....	22
V. Beschäftigung von Ausländern .....	26
A. Die Beschäftigungsbewilligung .....	27
B. Sicherungsbescheinigung .....	29
C. Kriteriengeleitete Zulassung von Schlüsselkräften .....	29
D. Ausländische Schüler und Studierende und Familienangehörige ...	31
E. Entsendebewilligung .....	31
VI. Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....	32
VII. Abgrenzung zu anderen Vertragsverhältnissen .....	38
A. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Werkvertrag .....	39
B. Abgrenzung Arbeitsvertrag – freier Dienstvertrag .....	40
C. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Gesellschaftsvertrag .....	42
D. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Bestandvertrag .....	44
E. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Vereinsmitarbeit .....	44

F.	Abgrenzung Arbeitsvertrag – Geschäftsbesorgungsvertrag (Auftragsverhältnis) .....	45
G.	Abgrenzung Arbeitsvertrag – Familien- und Ehegattenmitarbeit ...	45
VIII.	Der individualarbeitsrechtliche Arbeitnehmerbegriff .....	46
IX.	Unterteilung der Arbeitnehmer .....	47
A.	Angestellte .....	49
1.	Kaufmännische Dienste .....	50
2.	Kanzleiarbeiten .....	50
3.	Höhere nicht kaufmännische Dienste .....	51
4.	Der Angestellte ex contractu (Ehrenangestellte) .....	52
B.	Arbeiter .....	52
C.	Arbeitnehmerähnliche Personen .....	53
D.	Beschäftigungsverhältnisse mit Ausbildungscharakter .....	54
1.	Lehrlinge .....	55
2.	Volontäre und Praktikanten .....	57
X.	Der arbeitsvertragliche Arbeitgeberbegriff .....	58
XI.	Sonderformen von Arbeitsverträgen .....	59
A.	Befristete Arbeitsverhältnisse .....	60
B.	Kettenarbeitsverhältnisse .....	63
C.	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	67
D.	Arbeitsverhältnisse auf Lebenszeit .....	68
E.	Das Arbeitsverhältnis auf Probe (Probearbeitsverhältnis) und das Arbeitsverhältnis zur Erprobung .....	68
F.	Auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse .....	71
G.	Arbeitsverhältnisse für einen vorübergehenden Bedarf .....	73
Zweiter Teil:	Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....	75
I.	Arbeitnehmerpflichten .....	75
A.	Die Arbeitspflicht .....	75
1.	Persönliche Arbeitspflicht .....	76
a)	Arbeitskräfteüberlassung .....	76
2.	Inhalt der Arbeitspflicht .....	82
3.	Arbeitsort .....	84
4.	Versetzung .....	85
a)	Arbeitsvertragsrechtliche Grenzen der Zulässigkeit von Versetzungen .....	86
b)	Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen der Zulässigkeit von Versetzungen .....	86
5.	Arbeitszeit .....	90
a)	Begriff der Arbeitszeit .....	92
b)	Zulässige Verteilung und Ausmaß der Arbeitszeit .....	95
6.	Arbeitsruhe .....	122
B.	Die Treuepflicht .....	127
1.	Verschwiegenheitspflicht .....	128
2.	Geschenkannahmeverbot (Schmiergeldverbot) .....	130
3.	Verbot abträglichen Privatlebens .....	130
4.	Verbot anderweitiger Beschäftigung .....	131
a)	Verbot der Nebenbeschäftigung .....	131
b)	Konkurrenzklauseln/Wettbewerbsabreden .....	134

5. Handlungsgebote . . . . .	136
a) Beistandspflichten . . . . .	136
b) Anzeigepflichten . . . . .	137
II. Arbeitgeberpflichten . . . . .	138
A. Rückerstattungspflicht von Vorstellungskosten . . . . .	138
B. Die Entgeltspflicht . . . . .	139
1. Der Entgeltbegriff . . . . .	140
2. Entgeltformen . . . . .	142
a) Geld- und Naturallohn . . . . .	142
b) Zeitlohn . . . . .	143
c) Leistungs- und erfolgsabhängige Entgeltformen . . . . .	145
d) Abfertigung . . . . .	155
e) Betriebliche Altersversorgung . . . . .	172
f) Vergütung von Dienstfindungen/Recht am Arbeitsergebnis . . . . .	178
g) Freiwillige Leistungen/betriebliche Übung . . . . .	180
h) Vergütungspflicht für zweckverfehlte Arbeitsleistungen . . . . .	185
C. Entgeltsicherung . . . . .	186
1. Entgeltsicherung durch das Lohn- und Sozialdumping- Bekämpfungsgesetz (LSD-BG) . . . . .	186
2. Rückzahlungsverpflichtungen des Arbeitnehmers . . . . .	188
a) Rückzahlungsverpflichtungen bei irrtümlich erbrachten Arbeitgeberleistungen . . . . .	188
b) Rückzahlung von Ausbildungskosten . . . . .	190
3. Verjährung und Verfall . . . . .	194
4. Unabdingbarkeit und Verzicht . . . . .	197
5. Kautionschutz . . . . .	202
6. Pfändungsschutz und Verfügungsbeschränkungen . . . . .	203
7. Entgeltsicherung bei Insolvenz . . . . .	205
a) Der Insolvenz-Entgelt-Fonds . . . . .	206
b) Sicherungstatbestände . . . . .	206
c) Leistungsberechtigte . . . . .	207
d) Gesicherte Ansprüche . . . . .	208
e) Beschränkungen des Anspruchs auf Insolvenz-Entgelt . . . . .	209
D. Entgelt ohne Arbeit . . . . .	211
1. Hinderungsgründe in der Arbeitgebersphäre . . . . .	212
a) Die Leistungsbereitschaft des Arbeitnehmers . . . . .	212
b) Vorliegen von Hinderungsgründen in der Arbeitgebersphäre . . . . .	213
c) Abdingbarkeit und Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs . . . . .	215
d) Entgeltfortzahlung nach § 1155 ABGB und Arbeitskampf . . . . .	217
e) Recht auf Beschäftigung . . . . .	218
2. Hinderungsgründe in der neutralen Sphäre . . . . .	219
3. Hinderungsgründe in der Arbeitnehmersphäre . . . . .	221
a) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	221
b) Sonstige Hinderungsgründe in der Person des Arbeitnehmers . . . . .	230
4. Urlaub . . . . .	237
a) Begriff und Zweck des Urlaubs . . . . .	238
b) Ausmaß und Erwerb des Urlaubs . . . . .	238

c)	Urlaubsverbrauch . . . . .	240
d)	Verjährung des Urlaubs . . . . .	246
e)	Urlaub und Krankheit . . . . .	247
f)	Urlaubsentgelt . . . . .	247
g)	Urlaubsansprüche und Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	248
h)	Aufzeichnungspflicht . . . . .	249
E.	Freistellung von der Arbeit unter Entfall des Entgeltanspruchs . . . . .	250
1.	Karenzierungsvereinbarungen und Aussetzungsverträge . . . . .	250
2.	Bildungskarenz und Karenz mit Einstellung einer Ersatzarbeitskraft . . . . .	253
3.	Familienhospizkarenz . . . . .	255
4.	Pflegekarenz . . . . .	256
5.	Elternkarenz . . . . .	257
F.	Fürsorgepflicht . . . . .	259
1.	Technischer Arbeitnehmerschutz . . . . .	260
a)	Allgemeine arbeitsschutzrechtliche Verpflichtungen . . . . .	261
b)	Arbeitsstätten und Baustellen . . . . .	261
c)	Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe . . . . .	262
d)	Arbeitsvorgänge und Arbeitsplätze . . . . .	262
e)	Sicherheitsvertrauenspersonen . . . . .	262
f)	Präventivdienste . . . . .	263
2.	Schutz eingebrachter Sachen . . . . .	264
3.	Persönlicher Arbeitsschutz . . . . .	265
a)	Nacht- und Nachtschwerarbeit . . . . .	265
b)	Kinder- und Jugendlischenschutz . . . . .	266
c)	Schwangeren- und Mutterschutz . . . . .	266
4.	Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	269
5.	Gleichbehandlung nach dem GlbG . . . . .	271
a)	Begriff der Diskriminierung . . . . .	273
b)	Rechtsfolgen und Beweislast der Diskriminierung . . . . .	277
c)	Einkommensbericht . . . . .	279
d)	Gleichbehandlungskommission und Gleichbehandlungsanwaltschaft . . . . .	279
6.	Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote . . . . .	280
III.	Schadenersatz im Arbeitsrecht . . . . .	281
A.	Schadenersatz im Anwendungsbereich des DHG . . . . .	282
1.	Schädigung des Arbeitgebers durch den Arbeitnehmer . . . . .	284
a)	Mankohaftung . . . . .	286
2.	Schädigungen Dritter durch den Arbeitnehmer . . . . .	288
3.	Verfall von und Aufrechnung mit Schadenersatz- und Regressansprüchen nach dem DHG . . . . .	291
B.	Schädigung des Arbeitnehmers durch den Arbeitgeber . . . . .	292
C.	Eigenschäden des Arbeitnehmers . . . . .	294
D.	Arbeitskollegenhaftung . . . . .	298
E.	Lohnfortzahlungsschaden . . . . .	299
IV.	Betriebsübergang . . . . .	300
A.	Persönlicher Anwendungsbereich der §§ 3 bis 6 AVRAG . . . . .	301
B.	Sachlicher Anwendungsbereich . . . . .	303
1.	Von §§ 3 ff AVRAG erfasste Übertragungsvorgänge . . . . .	303

2. Von §§ 3 ff AVRAG erfasste Übertragungsobjekte .....	304
3. Der ex-lege-Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	307
4. Haftung bei Betriebsübergang .....	312
Dritter Teil: Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	315
I. Die einvernehmliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	315
II. Die Kündigung .....	317
A. Kündigungsfristen und -termine .....	319
1. Die zeit- bzw terminwidrige Kündigung .....	322
B. Der allgemeine Kündigungsschutz .....	324
1. Persönlicher Geltungsbereich des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	325
2. Das Vorverfahren .....	325
3. Anfechtungsberechtigung und Anfechtungsfristen .....	328
4. Anfechtung wegen verpönter Motive und sittenwidrige Kündigung .....	332
5. Anfechtung wegen sozialwidriger Kündigung .....	337
a) Die personenbedingten Kündigungsrechtfertigungsgründe (§ 105 Abs 3 Z 2 lit a ArbVG) .....	340
b) Die betriebsbedingten Kündigungsrechtfertigungsgründe (§ 105 Abs 3 Z 2 lit b ArbVG) .....	343
c) Der Sozialvergleich (§ 105 Abs 3 c ArbVG) .....	345
C. Der besondere Kündigungsschutz .....	348
1. Besonderer Kündigungsschutz für Belegschaftsvertreter .....	348
2. Besonderer Kündigungsschutz für Behinderte .....	350
3. Besonderer Kündigungsschutz für Väter und Mütter .....	353
4. Besonderer Kündigungsschutz für Präsenz- und Zivildienstpflichtige .....	355
5. Besonderer Kündigungsschutz bei Inanspruchnahme von Familienhospiz .....	357
6. Sonstige Fälle des besonderen Kündigungsschutzes .....	357
D. Das Kündigungsfrühwarnsystem .....	358
III. Die vorzeitige Beendigung aus wichtigem Grund .....	360
A. Der wichtige Grund im Allgemeinen und seine Geltendmachung ..	360
B. Die Entlassungstatbestände des AngG .....	364
1. Treuepflichtverletzungen .....	364
2. Dienstunfähigkeit .....	366
3. Verstöße gegen das Konkurrenzverbot .....	367
4. Pflichtverletzungen .....	367
5. Dienstabwesenheit .....	369
6. Tätlichkeiten, Verletzungen der Sittlichkeit und Ehrverletzungen .....	370
C. Die Entlassungstatbestände des § 82 GewO 1859 .....	371
1. Irreführung bei Abschluss des Arbeitsvertrags .....	372
2. Arbeitsunfähigkeit .....	372
3. Trunksucht .....	372
4. Vertrauenswürdigkeit als Folge von Straftaten .....	373
5. Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen .....	374
6. Betrieb eines abträglichen Nebengeschäftes .....	375

7. Pflichtverletzungen	375
8. Grobe Ehrenbeleidigung, Körperverletzung oder gefährliche Drohung	376
9. Unvorsichtiger Umgang mit Feuer und Licht	376
10. Abschreckende Krankheiten und selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit	377
11. Gefängnisaufenthalte	378
D. Sonstige spezialgesetzliche Entlassungstatbestände	378
E. Die Austrittstatbestände des § 26 AngG	378
1. Dienstunfähigkeit und Gefährdung der Gesundheit und Sittlichkeit	379
2. Vertragsverletzungen durch den Arbeitgeber	380
3. Verletzung der Schutzpflichten	383
4. Tätlichkeiten, Sittlichkeits- und Ehrverletzungen	383
F. Die Austrittstatbestände des § 82a GewO 1859	384
1. Gefährdung der Gesundheit	384
2. Tätliche Misshandlungen und grobe Ehrenbeleidigungen	384
3. Versuch der Verleitung zu ungesetzlichen oder unsittlichen Handlungen	385
4. Ungebührliches Vorenthalten der Bezüge und Verletzung wesentlicher Vertragsbestimmungen	385
5. Verdienstentzug	385
G. Sonstige Austrittstatbestände	385
H. Vorzeitige Beendigung und Insolvenz	386
I. Rechtsfolgen der vorzeitigen Beendigung aus wichtigem Grund	388
1. Die gerechtfertigte Entlassung	389
2. Die ungerechtfertigte Entlassung	390
3. Der gerechtfertigte Austritt	390
4. Der ungerechtfertigte Austritt	391
5. Culpakompensation	391
J. Exkurs: Rücktritt vom Vertrag	393
K. Der allgemeine Entlassungsschutz	395
L. Der individuelle Kündigungs- und Entlassungsschutz	398
M. Der besondere Entlassungsschutz	399
1. Besonderer Entlassungsschutz für Belegschaftsvertreter	399
2. Besonderer Entlassungsschutz für Mütter und Väter	401
3. Besonderer Entlassungsschutz für Präsenzdienler und Zivildienstleistende	402
4. Besonderer Entlassungsschutz von Lehrlingen	403
5. Besonderer Entlassungsschutz wegen Inanspruchnahme von Familienhospizkarenz	404
6. Besonderer Entlassungsschutz für Vertragsbedienstete	404
7. Besonderer Entlassungsschutz für Behinderte und sonstige Arbeitnehmergruppen, die zwar einen besonderen Kündigungsschutz, aber keinen ausdrücklichen Entlassungsschutz genießen	404
N. Kündigungentschädigung und besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	405
IV. Das Dienstzeugnis	408

**Kollektives Arbeitsrecht**

Erster Teil: Wesen und Inhalt des kollektiven Arbeitsrechts .....	413
I. Der Kollektivbezug des Arbeitsrechts .....	413
II. Der Inhalt des kollektiven Arbeitsrechts .....	416
Zweiter Teil: Berufsverbandsrecht .....	421
I. Koalitionsrecht .....	421
A. Wesen der Koalition .....	421
1. Freiwillige Personenvereinigungen .....	422
2. Regelung der Arbeitsbedingungen als Zielsetzung .....	422
3. Gegnerfreiheit und Gegnerunabhängigkeit .....	424
4. Weitere Kriterien? .....	425
B. Die Rechtsgrundlagen .....	426
C. Der Inhalt der Koalitionsfreiheit .....	430
1. Gründungs- und Beitrittsfreiheit .....	430
2. Betätigungsfreiheit .....	433
3. Positive und negative Koalitionsfreiheit .....	434
D. In Österreich bestehende Koalitionen .....	435
1. Auf Arbeitnehmerseite .....	435
2. Auf Arbeitgeberseite .....	437
II. Pflichtverbandsrecht .....	438
A. Einleitung .....	438
B. Die Wirtschaftskammern .....	441
C. Die Kammern für Arbeiter und Angestellte .....	443
D. Die gesetzlichen Interessenvertretungen in der Landwirtschaft .....	448
E. Die berufsständisch gegliederten Interessenvertretungen .....	448
Dritter Teil: Überbetriebliche kollektive Rechtsgestaltung .....	451
I. Zur Begriffsbildung .....	451
II. Der Kollektivvertrag .....	452
III. Das Zustandekommen von Kollektivverträgen .....	458
A. Die Kollektivvertragsfähigkeit .....	459
1. Die ex-lege-Kollektivvertragsfähigkeit .....	459
2. Die behördlich zuerkannte Kollektivvertragsfähigkeit .....	462
3. Abschluss von Kollektivverträgen .....	466
4. Hinterlegung, Publikation .....	469
B. Inhalt von Kollektivverträgen .....	471
1. Der schuldrechtliche (obligatorische) Teil .....	472
2. Der normative Teil .....	473
a) Inhaltsnormen (§ 2 Abs 2 Z 2 ArbVG) .....	474
b) Normen für das Ruhestandsverhältnis (§ 2 Abs 2 Z 3 ArbVG) .....	477
c) Sozialplannormen (§ 2 Abs 2 Z 4 ArbVG) .....	479
d) Betriebsverfassungsrechtliche Normen (§ 2 Abs 2 Z 5 ArbVG) .....	480
e) Gemeinsame Einrichtungen (§ 2 Abs 2 Z 6 ArbVG) .....	481
f) Sondergesetzliche Befugnisse (§ 2 Abs 2 Z 7 ArbVG) .....	482

C.	Die Kollektivvertragsunterworfenheit .....	483
1.	Die Kollektivvertragsangehörigkeit .....	484
a)	Kollektivvertragsangehörigkeit ausländischer Arbeitnehmer .....	490
2.	Die Außenseiterwirkung .....	492
3.	Geltungsbereichsbestimmungen .....	493
4.	Mehrfach-Kollektivvertragsangehörigkeit .....	496
a)	Die fachlich bedingte Kollektivvertragskollision auf Arbeitgeberseite .....	497
b)	Mischverwendung .....	501
c)	Sonstige Kollisionen .....	501
D.	Die Rechtswirkungen des normativen Teils .....	502
1.	Die Normwirkung .....	502
2.	Die zwingende Wirkung .....	502
3.	Das Günstigkeitsprinzip .....	507
4.	Auslegung .....	509
5.	Bindung an die Grundrechte .....	510
IV.	Beendigung von Kollektivverträgen .....	512
A.	Kündigung .....	512
B.	Erlöschen .....	513
C.	Autonome Beendigungsregeln und allgemein vertragliche Beendigungsgründe .....	513
D.	Die Nachwirkung .....	514
V.	Behördliche Normsetzung .....	516
A.	Die Satzung .....	517
1.	Voraussetzungen und Verfahren der Satzungserklärung .....	517
2.	Rechtswirkungen und Rechtsnatur .....	519
3.	Beendigung .....	519
B.	Der Mindestlohntarif .....	520
C.	Die Lehrlingsentschädigung .....	523
D.	Der Heimarbeitsarif .....	524
E.	Der Gesamtvertrag .....	524
Vierter Teil:	Arbeitskampf .....	527
I.	Erscheinungsformen .....	527
A.	Streik .....	529
B.	Aussperrung .....	530
II.	Positivrechtliche Grundlagen .....	531
III.	Kollektivrechtliche Aspekte des Arbeitskampfs .....	540
A.	Arbeitskampfverbote .....	540
1.	Kollektivvertragliche Friedenspflicht .....	540
2.	Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht .....	541
B.	Sittenwidrige Arbeitskämpfe .....	542
1.	Arbeitskampf ohne Bezug zum Kampfgegner .....	543
2.	Sittenwidrige und verbotene Kampfziele .....	544
3.	Sittenwidrige Arbeitskämpfe .....	545
IV.	Individualrechtliche Aspekte des Arbeitskampfs .....	546
A.	Arbeitskampf und Arbeitsvertrag .....	546
B.	Der Entgeltanspruch der Arbeitswilligen .....	548
V.	Schlichtungsrecht .....	550

Fünfter Teil: Betriebsverfassung .....	553
I. Grundbegriffe .....	553
A. Wesen und Funktion des Betriebsverfassungsrechts .....	553
B. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts .....	557
C. Die (fachlichen) Ebenen betriebsverfassungsrechtlicher Interessenvertretung .....	560
1. Der Betrieb .....	560
2. Das Unternehmen .....	567
3. Der Konzern .....	569
4. Die Arbeitnehmer .....	571
a) Ausnahmen vom betriebsverfassungsrechtlichen Arbeitnehmerbegriff .....	575
5. Die Belegschaften .....	579
D. Der räumliche Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts .....	582
II. Organisationsrecht .....	584
A. Organisation der Arbeitnehmer auf Betriebsebene .....	585
1. Die Betriebsversammlung .....	586
2. Der Wahlvorstand .....	588
3. Der Betriebsrat .....	589
a) Gruppenbetriebsrat, Gemeinsamer Betriebsrat und Sondervertretungen .....	589
b) Die Betriebsratswahl .....	591
c) Geschäftsführung .....	601
d) Tätigkeits- und Mitgliedschaftsdauer .....	604
e) Zuständigkeitsbereich .....	607
4. Der Betriebsausschuss .....	609
B. Organisation der Arbeitnehmer auf Unternehmensebene .....	611
1. Die Betriebsräteversammlung .....	611
2. Der Zentralbetriebsrat .....	613
C. Die Konzernvertretung .....	616
D. Europäische Betriebsverfassung .....	619
1. Geltungsbereich .....	621
a) Der Begriff der Unternehmensgruppe .....	622
b) Die zentrale Leitung .....	623
2. Das besondere Verhandlungsgremium .....	624
a) Die Errichtung und Zusammensetzung des besonderen Verhandlungsgremiums .....	624
b) Entsendung der Mitglieder des besonderen Verhandlungsgremiums .....	624
c) Konstituierung und Tätigkeit des besonderen Verhandlungsgremiums .....	625
3. Der Europäische Betriebsrat kraft Vereinbarung .....	627
4. Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer .....	629
5. Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes .....	629
a) Zusammensetzung .....	630
b) Entsendung .....	630
c) Organisation des Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes .....	631
d) Kompetenzen und Pflichten des Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes .....	632

6.	Rechte und Pflichten der Arbeitnehmervertreter in der Europäischen Betriebsverfassung .....	634
7.	Arbeitnehmerbeteiligung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen .....	635
E.	Die Organe der Jugendbelegschaft .....	636
F.	Finanzierung und Kostentragung der Belegschaftsvertretung .....	637
1.	Der Betriebsratsfonds .....	638
2.	Der Zentralbetriebsratsfonds .....	640
3.	Beistellung von Sacherfordernissen .....	641
III.	Persönliche Rechtsstellung der Belegschaftsmitglieder und -funktionäre .....	644
A.	Die Freistellungsansprüche .....	644
B.	Bildungsfreistellung .....	648
C.	Benachteiligungs- und Privilegierungsverbot .....	649
D.	Weisungsfreiheit .....	652
E.	Verschwiegenheitspflicht .....	654
F.	Haftung .....	656
G.	Die Rechtsstellung der Belegschaftsmitglieder .....	658
IV.	Befugnisse der Arbeitnehmerschaft .....	660
A.	Einteilung und Systemfragen .....	660
1.	Zwingende Mitbestimmung ohne Rechtsschutz .....	663
2.	Zwingende Mitbestimmung mit Rechtsschutz .....	666
3.	Erzwingbare Mitbestimmung .....	667
B.	Die allgemeinen Befugnisse .....	669
1.	Überwachung .....	669
2.	Beratung, Information und Intervention .....	671
3.	Arbeitsschutz .....	673
4.	Selbständige Wohlfahrtseinrichtungen .....	674
C.	Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten .....	675
1.	Mitwirkung in betriebseigenen Einrichtungen .....	676
2.	Notwendig und ersetzbar zustimmungspflichtige Maßnahmen .....	678
a)	Disziplinarordnungen .....	678
b)	Personalfragebögen .....	680
c)	Leistungslöhne .....	682
d)	Kontrollmaßnahmen, Kontrollsysteme und Personalinformationssysteme .....	684
3.	Gegenstände erzwingbarer Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	690
a)	Allgemeine Ordnungsvorschriften .....	690
b)	Arbeitszeitverteilung .....	691
c)	Modalitäten der Lohnzahlung .....	692
d)	Benutzungsvorschriften .....	693
e)	Nachtarbeit .....	693
D.	Mitwirkung in personellen Angelegenheiten .....	694
E.	Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	695
1.	Umfang und Intensität der Mitwirkung .....	695
2.	Informationsrecht, Intervention, Beratung .....	696
3.	Betriebsänderungen .....	699
a)	Informationspflicht .....	700
b)	Sozialplan .....	701

c)	Einspruch gegen die Wirtschaftsführung (§ 111 ArbVG) ..	707
d)	Staatliche Wirtschaftskommission (§ 112 ArbVG) .....	711
4.	Mitwirkung im Aufsichtsrat (§ 110 ArbVG) .....	712
a)	Von der Mitbestimmung erfasste Unternehmen und Konzerne .....	712
b)	Entsendungsverfahren .....	713
c)	Funktionsperiode .....	716
d)	Persönliche Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter ....	717
e)	Besondere Befugnisse der Arbeitnehmervertreter .....	718
F.	Ausnahmen von der Mitbestimmung – Tendenzschutz .....	721
V.	Betriebsvereinbarungsrecht .....	725
A.	Funktionen und Rechtsnatur der Betriebsvereinbarung .....	725
B.	Zustandekommen von Betriebsvereinbarungen .....	727
1.	Betriebsvereinbarungsfähigkeit .....	727
2.	Vertragsabschluss, Form, Wirksamkeit .....	728
3.	Schlichtung .....	729
4.	Zulässiger Inhalt .....	731
a)	Arbeitnehmerschutz .....	732
b)	Krankheit .....	734
c)	Altersversorgung .....	735
d)	Entgeltfragen .....	736
e)	Arbeitszeit .....	738
f)	Urlaub .....	738
g)	Frauen- und Familienförderung .....	739
h)	Angelegenheiten kollektiver Rechtsgestaltung .....	739
C.	Geltungsbereich .....	740
1.	Sozialplanansprüche und Pensionsansprüche .....	740
2.	Betriebsübergang und Umstrukturierung .....	744
D.	Rechtswirkungen .....	747
1.	Die normative Wirkung .....	747
2.	Die relativ zwingende Wirkung .....	748
3.	Verhältnis zu anderen Rechtsquellen .....	748
4.	Kollisionsprobleme .....	749
5.	Auslegung .....	750
E.	Beendigung, Nachwirkung .....	751
F.	„Freie“ Betriebsvereinbarungen .....	754
	Stichwortverzeichnis .....	761