

Bernd Blessin / Alexander Wick (Hrsg.)

# **Führen und führen lassen in der Praxis**

**Fallbeispiele**

UVK Verlagsgesellschaft mbH · Konstanz  
mit UVK/Lucius · München

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
<b>Kapitel 1: Der Führungsbegriff .....</b>	<b>13</b>
1.1 <i>J. Menno Harms (Interviewpartner), Bernd Blessin und Anita Prongratz (Interviewer)</i> Führung und Führungsverständnis .....	15
1.2 <i>Frank Gießelmann und Martina Neubäuser</i> Die Rolle der Führungskräfte im Reorganisationsprogramm SZAG 2015 .....	21
<b>Kapitel 2: Personalistische Führungsansätze .....</b>	<b>29</b>
2.1 <i>Udo Krauß und Christine Baur</i> Wer sich kennt, kann (sich) führen .....	31
2.2 <i>Harald Smolak</i> Onboarding von Führungskräften bei Atreus Interim Management .....	41
2.3 <i>Martin Rügart</i> Personalistische Führungsansätze in der Führungskräfteentwicklung .....	48
<b>Kapitel 3: Verhaltensorientierte Führungsansätze .....</b>	<b>53</b>
3.1 <i>Franziska Lottenbach</i> Führungskultur im Fahrbetrieb – eine notwendige Kurskorrektur .....	55
3.2 <i>Kimberly Maucher-Lynch</i> Leadership Strategy & Transformational Leadership Style: The SAP MENA Growth Journey .....	66
<b>Kapitel 4: Kontingenzansatz der Führung .....</b>	<b>71</b>
4.1 <i>Stephanie Danhof und Manfred Lund</i> Neue Anforderungen des Marktes bedingen einen neuen Führungsstil in Unternehmen .....	73
4.2 <i>Rupert Felder</i> Wandel des Führungsansatzes: Erfolgreich führen vor und nach der Krise .....	81
<b>Kapitel 5: Konstruktivistische Ansätze.....</b>	<b>91</b>
5.1 <i>Dirk A. Kochan und Claudia M. Fürst</i> Wie reife Managementteams mit Spannungsfeldern umgehen und sich unter- einander in der Führung stärken.....	96
5.2 <i>Klemens Steiner und Frank Kübler</i> Vorbild prägt Leitbild – Führungskräfte-Qualifizierung im Change .....	107
5.3 <i>Christine Kienböfer</i> Entwicklung eines Werte-integrierten Führungsverständnisses bei Felss.....	115
5.4 <i>Birgit Labling</i> Konsequent Führen bei TRUMPF .....	131

5.5 *Scherin Beutber und Marcus Benfer*  
 Zukunftsweisende Unternehmenskultur gestalten – Ein systemisches Veränderungsprojekt ..... 142

5.6 *Anna Dollinger*  
 PEPSYS: Ein systemisches Führungskräfteentwicklungsprojekt..... 156

**Kapitel 6: Führung wirkt .....167**

6.1 *Anna-Maria Fritsch*  
 Wandel der Basis von Führungserfolg in einem Nachfolge- und Veränderungsprozess..... 170

6.2 *Kinga Janisch*  
 Projektbeispiel VPV- Leadershipwerkstatt – ein Werkstück für ein neues Führungsverständnis ..... 182

6.3 *Michael Prochaska*  
 Verbesserung von Führung und Führungsleistung durch die Entwicklung und Einführung eines neuen Kompetenzmodells ..... 190

6.4 *Oliver Grafeneder und Frank Edelkraut*  
 Kompetenzbasierte Führungskräfteentwicklung bei der SIHI Group..... 198

6.5 *Matthias Pawlowski*  
 Interkulturelle Führung (Lloyds Banking Group)..... 207

**Kapitel 7: Vielfalt führen – vielfältig führen.....215**

7.1 *Anika Badock, Jutta Rump und Silke Eilers*  
 Sensibilisierung der Führungskräfte für altersgerechte Personalentwicklung... 219

7.2 *Thorsten Thoma und Malina Braun*  
 Das Mentoring-Programm für weibliche Führungskräfte der AOK Baden-Württemberg ..... 226

7.3 *Anita Pongratz*  
 Konkret und nachhaltig – das X-Company Network unterstützt Karrierewege von Frauen in Managementpositionen mit unternehmensübergreifendem Mentoring-Programm ..... 235

7.4 *Katrin Schuler*  
 Die Initiative „Gender Diversity“ – Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen ..... 239

7.5 *René Marchand und Deborah Marit Löffler*  
 Die leistungsgesunde Führung..... 248

7.6 *Steffen Fischer*  
 Ist das betriebliches Gesundheitsmanagement oder schon Führungskräfteentwicklung? – Ein Praxisbeispiel aus der ifm electronic Essen ..... 261

7.7 *Petra Rühle*  
 „Gesund und leistungsförderlich Führen“ bei der Stadtverwaltung Sindelfingen ..... 270

<b>Kapitel 8: In, durch und mit Veränderungen führen .....</b>	<b>279</b>
8.1 <i>Stefan Eberhardt</i> Eine neue Führungsphilosophie für Daimler TSS wird entwickelt und implementiert .....	284
8.2 <i>Yasmin Kurzbals</i> Führen in einer Netzwerkorganisation – Wie hochqualifizierte Teams in einem organisatorischen Wandel ein verändertes Führungsverständnis erfor- dern .....	292
8.3 <i>Udo Krauß und David Liebnau</i> Stärkenorientiertes Führen von Hochleistungsteams.....	303
8.4 <i>Kimberly Maucher-Lynch</i> Leading a Global Recruiting Project within a Virtual Team Structure.....	312
8.5 <i>Dirk Bestmann und Aldona Kibl</i> Führung im Wandel durch Veränderungen der Aufbau- und Ablauforganisa- tion im Vertriebsbereich der Hamburger Hochbahn AG.....	316
8.6 <i>Karl-Heinz Reitz und Roman Schachtsiek</i> Führung als wesentlicher Faktor zur Gestaltung eines Wandels der Unter- nehmenskultur .....	329
<b>Kapitel 9: Für oder gegen wen und was führen? .....</b>	<b>339</b>
9.1 <i>Claudia Wörner</i> Das „Leadership Model“ von Thales.....	344
9.2 <i>Markus Warode</i> Das Franziskanische Führungskonzept.....	353
9.3 <i>Hans Habegger und Dieter Winkler</i> Gegenläufige mikropolitische Taktiken behindern Projekterfolg .....	366
9.4 <i>Nadine Sukowski und Uwe Steinwender</i> Integrität im Führungshandeln – Das weltweite Talentprogramm für Senior Manager der Daimler AG .....	374
<b>Index .....</b>	<b>383</b>