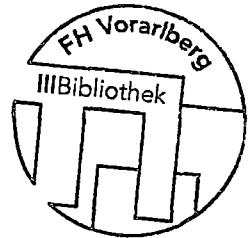


Vielfalt und Inklusion

Wie Sie auf eine konstruktive Art und Weise
mit Verschiedenheit in Ihrer Belegschaft umgehen
und diese gewinnbringend ein- und umsetzen

Von

Dr. Annett Baumast



1. Grundlagen	2
Das bedeutet Vielfalt und Inklusion	2
Warum Vielfalt und Inklusion wichtig sind	4
Um diese Themen geht es	4
Und was Ihr Unternehmen davon hat	7
So können Sie die Themen in Ihrem Unternehmen angehen	8
So kommen Sie zu sinnvollen Kriterien	9
So kommen Sie zu realistischen Zielwerten	9
2. Projektplanung	11
Die wichtigsten Schritte für Ihre Projektplanung	11
Diese Ergebnisse sollte das Projekt liefern	22
Wer muss in das Projektteam?	22
3. Umsetzung	24
Rekrutierung	25
Standards und Vergütung	26
Personalentwicklung und -förderung	27
Karriere und Beförderung	28
Führung und Verhalten	29
Übergreifende Themen	31
4. Kommunikation & Change Management	33
Kommunikation	33
Change Management	36
5. Tipps für Ihren Erfolg	38
Das sollten Sie beachten	38
Diese Hürden können auftreten	40
6. Weitere Informationen	42
Literatur	42
Themenverwandte Dossiers	42
Verweise	43
7. Arbeitshilfen	44
Checkliste Vielfalt (pdf-Dokument)	44