

# Vielfalt und Inklusion

Wie Sie auf eine konstruktive Art und Weise  
mit Verschiedenheit in Ihrer Belegschaft umgehen  
und diese gewinnbringend ein- und umsetzen

Von

Dr. Annett Baumast



<b>1. Grundlagen</b>	2
Das bedeutet Vielfalt und Inklusion	2
Warum Vielfalt und Inklusion wichtig sind	4
Um diese Themen geht es	4
Und was Ihr Unternehmen davon hat	7
So können Sie die Themen in Ihrem Unternehmen angehen	8
So kommen Sie zu sinnvollen Kriterien	9
So kommen Sie zu realistischen Zielwerten	9
<b>2. Projektplanung</b>	11
Die wichtigsten Schritte für Ihre Projektplanung	11
Diese Ergebnisse sollte das Projekt liefern	22
Wer muss in das Projektteam?	22
<b>3. Umsetzung</b>	24
Rekrutierung	25
Standards und Vergütung	26
Personalentwicklung und -förderung	27
Karriere und Beförderung	28
Führung und Verhalten	29
Übergreifende Themen	31
<b>4. Kommunikation &amp; Change Management</b>	33
Kommunikation	33
Change Management	36
<b>5. Tipps für Ihren Erfolg</b>	38
Das sollten Sie beachten	38
Diese Hürden können auftreten	40
<b>6. Weitere Informationen</b>	42
Literatur	42
Themenverwandte Dossiers	42
Verweise	43
<b>7. Arbeitshilfen</b>	44
Checkliste Vielfalt (pdf-Dokument)	44