

Ulrike Froschauer, Manfred Lueger (Hg.)

Organisationen zwischen Dynamik und Stabilität

Inhaltsverzeichnis

Organisationen aus einer Prozessperspektive: Eine Einführung... 9

Ulrike Froschauer und Manfred Lueger

1 Organisationen im Alltagsverständnis	9
2 Organisationen im Lichte neuerer Theorien	12
3 Warum Studien zum organisationalen Wandel	14
4 Die Beiträge in diesem Band	17
Literatur	22

Emergenz und Stabilität: Organisationale Prozesse und ihre narrative Verankerung 27

Manfred Lueger und Ulrike Froschauer

1 Einführung	27
2 Organisationale Emergenz: die Basis ungeplanten Wandels	29
3 Die Steuerung des Innenlebens: geplanter Wandel,;	37
4 Narrative Strukturierung: Sinngenerator als Gestalter des Wandels...	47
5 Kontrolle und Emergenz: Organisieren als narrativer Balanceakt	62
Literatur	66

Interdependenter Wandel: Die dynamische Beziehung zwischen Organisationen und organisationalen Feldern....; 71

Oliver Vettori

1 Das organisationale Feld als Beobachtungseinheit auf der Makroebene	72
2 Wandelbare und wandlungsfähige Felder	76
3 Interdependente Veränderungen	82
4 Der Nutzen vom Blick ins Feld: Plädoyer für eine Bifokalperspektive	89
Literatur	91

Fluch und Segen informaler Strukturen 97

Leopold Ringel

1	Einleitung	97
2	Formalität und Informalität – zwei Seiten einer Medaille	99
3	Der Fall	104
3.1	Formalstruktur	106
3.2	Informale Struktur	110
3.3	Die Ursache für die Blockade	119
4	Schlussfolgerungen	122
	Literatur	124

Modi der Bewältigung von Unternehmensdynamik: Eine holistische Perspektive 129

Georg Reischauer

1	Einleitung	129
2	Forschungsdesign und Fall	130
3	Organisationstheoretischer Zugang	132
3.1	Umwelt	133
3.2	Grenzstelle und Schauseite	134
3.3	Formale und informale Seite	135
4	Ergebnisse	137
4.1	Rekonstruktion der Umwelt	137
4.2	Rekonstruktion der formalen Seite	141
4.3	Rekonstruktion der informalen Seite	145
4.4	Rekonstruktion der Schauseite	149
5	Organisationale Modi der Bewältigung von Dynamik in Unternehmen	150
5.1	Integrativ-konkrete Stabilisierung	151
5.2	Kanalisation an Grenzstellen	153
5.3	„Authentische“ Darstellung	154
6	Schlussbetrachtung	155
	Literatur	157

**Dynamische Verflechtungszusammenhänge in Organisationen:
Zur Rekonstruktion disparater Ordnungen** **159**

Julian Wolf

1	Einleitung	159
2	Norbert Elias' Figurationsansatz	163
3	Vorstellung des Einzelfalls	165
4	Zentrale Ergebnisse	167
4.1	Negative Fremdtypisierungen in bereichsübergreifenden Interaktionen	168
4.2	Strukturelle Machtdifferentiale der Figuration	172
4.3	Interdependenzpuffer und gemeinsame Praxis in der Vorstandssitzung	174
4.4	Soziodynamiken bereichsübergreifender Interaktionen	181
5	Zusammenfassung und Ausblick	186
	Literatur	188

Die Privatheit organisieren: Ein Sozialsystem wandelt sich **191**

Cornelia Reiter

1	Einleitung	191
2	Forschungsmethode und Untersuchungsfelder	193
3	Die Bildung eines neuen Sozialsystems als Mischform aus privat und beruflich	196
3.1	Die 24-Stunden-Betreuung als gravierender Wandel	196
3.2	Beziehungen im Sozialsystem	198
4	Prozesse des Organisierens zur Bildung eines organisationsförmigen Sozialsystems	203
4.1	Formalisierung	203
4.2	Die Konstruktion einer spezifischen Wirklichkeit	207
4.3	Routinenbildung	211
4.4	Typisierung der persönlichen Beziehung	214
5	Zusammenfassung	217
	Literatur	220

Autorinnen und Autoren **225**