

FÜHREN GEHT HEUTE ANDERS

PERFORMER

REINHARD K. SPRENGER

Der unbequeme Visionär
zu den drängenden Fragen
der Motivation

Geld oder Leben

WAS UNS WIRKLICH ANTREIBT

FREIHEIT

Wer manipuliert,
verliert

LEISTUNG

Jenseits von
Konformismus und Fleiß

SINN

Den Unterschied
machen



EDITORIAL

Sinn und Irrsinn der Motivation -
von Dr. Reinhard K. Sprenger 1

MYTHOS MOTIVATION

Dr. Reinhard K. Sprenger und Dr. Gery
Colombo (Hocoma AG) im Gespräch 4



FREIHEIT WER MANIPULIERT, VERLIERT

FREIHEIT - WEDER EASY NOCH GECHILLT, ABER EINFACH GROSSARTIG

Job-Zombies und andere Katastrophen.
Eilmeldung zur Lage der Motivation 22

GROSSE FREIHEIT, GROSSE VERANTWORTUNG

Freiheit und Struktur?
Bei Jimdo kein Widerspruch.
Eine Reportage 26

FÜHRUNGSWISSEN KOMPAKT

ABENTEUER UND ZUMUTUNG

Freiheit für Führende, Mitarbeiter
und andere Erwachsene 30

INSIDE BEST PRACTICE

3 X GROSSE FREIHEIT

Gekko: Verantwortung übernehmen -
durch Delegieren 40

Haufe-umantis: Strategie ist nicht nur
Chefsache 41

Omicron: Warum alle reglementieren,
nur weil einer mal Mist baut? 43

WORST PRACTICE

GUT GEMEINT UND VOLL DANEBEN

Die Geisterbahn der Incentives 44

Teure Regulierungswut 44

Die Zentrale denkt und lenkt 45

LEISTUNG JENSEITS VON KONFORMISMUS UND FLEISS

LEISTUNGSTRÄGER - ODER DOCH NICHT?

Vom Willen zur Leistung und
der Schwierigkeit, sie zu bewerten 48

NUR WEG VON DEN BONI ODER GLEICH HIN ZUM WUNSCHGEHALT?

Celanese und elbdudler.
Eine Reportage 52



FÜHRUNGSWISSEN KOMPAKT

„MÜLLER-LÜDENSCHIED, ICH GLAUBE AN SIE!“

Die Bewertung von Leistung
ist Aufgabe von Führung - und
ein Hochseilakt 56

INSIDE BEST PRACTICE

SCHEMA F WAR GESTERN

Audi: Ihn hatte keiner auf
dem Zettel 64

IBM: Anwesenheit ist nicht gleich
Arbeitsleistung 65

PayPal: Vielfalt als Asset 66

WORST PRACTICE

NICHTS HÖREN, NICHTS SEHEN, NICHT SPRECHEN ...

... lieber Ziele vereinbaren 68

SINN DEN UNTERSCHIED MACHEN

ALLES NEU MACHT DIE GENERATION Y?

Ohne Sinn kein Geschäftssinn 72

ERFÜLLUNG IN DER ARBEIT - GIBT ES DAS ÜBERHAUPT?

Sinnvoller Besuch bei
Jens Begemann (Wooga).
Eine Reportage 76

FÜHRUNGSWISSEN KOMPAKT

FÜHRUNG „MACHT“ KEINEN SINN - SIE ERMÖGLICHT IHN

Warum es hier viel zu tun,
aber nichts zu stiften gibt 80

INSIDE BEST PRACTICE

MIT SINN UND VERSTAND

DATEV: Mitarbeiter ernst nehmen 88

TRUMPF: Flexibel - für die Mitarbeiter 89

Svenska Handelsbanken: Wert-Arbeit 91

WORST PRACTICE

WAHSINN?

Grübende Gänge 92

Fight Club 93

DIE TOP TEN DER MOTIVATION

Ein Glossar für Führende 96

