

Rolf Haubl, Brigitte Hausinger, G. Günter Voß (Hg.)

# Riskante Arbeitswelten

Zu den Auswirkungen moderner  
Beschäftigungsverhältnisse auf die psychische  
Gesundheit und die Arbeitsqualität

Campus Verlag  
Frankfurt/New York

# Inhalt

Riskante Arbeitswelten – Zur Einführung <i>G. Günter Voß, Brigitte Hausinger, RolfHaubl</i>	7
I. Riskante psychosoziale Folgen des Wandels der Arbeit aus der Sicht institutioneller Akteure	
<i>Arbeitsmarktforschung</i>	
Qualität der Arbeit im Wandel <i>Stefanie Gundert</i>	17
<i>Gewerkschaft (Industriegewerkschaft Metall, IGM/DGB)</i>	
Gute Arbeit im Finanzmarktkapitalismus – Arbeitspolitische Strategieansätze der IG Metall <i>Hans-Jürgen Urban</i>	42
<i>Krankenkasse (WIdO)</i>	
Betriebliche Gesundheitsförderung – Fehlzeiten im Fokus <i>Helmut Schröder</i>	61
<i>Berufs- und Fachverband (Deutsche Gesellschaft für Supervision e. V.)</i>	
Riskante Arbeitswelten – Die Expertise der Supervision <i>Brigitte Hausinger</i>	76

## II. Aspekte riskanter Arbeit aus der Sicht der Wissenschaft

### *Qualität und Professionalität*

Ende oder Neuformierung qualitätsvoller und professioneller Arbeit?

*G. Günter Voß, Christoph Handrich*

107

### *Zeit und Identität*

Zeitgewinn und Selbstverlust in verdichteten  
Arbeits- und Lebenswelten

*Vera King*

140

### *Selbstfürsorge und Gender*

Selbstfürsorge im Kontext von Geschlechterverhältnissen

*Anke Kerschgens*

159

### *Organisation und Gesundheit*

Resilienzfaktoren einer salutogenen Organisationskultur

*Rolf Haubl*

183

Autorinnen und Autoren

200