

Ulrike Froschauer

Organisationen in Bewegung

Beiträge zur interpretativen Organisationsanalyse

Mit einem Beitrag von Manfred Lueger

facultas.wuv

Inhaltsverzeichnis

Organisationen in Bewegung – eine Einführung	7
--	---

I Theoretische Perspektiven

Organisationen	45
----------------------	----

Was heißt ‚Steuerbarkeit‘? Verblässende Mythen zielorientierter Kommunikation in Organisationen	61
--	----

Unternehmensberatung: Die Moralisierung der Wirtschaft	83
<i>gem. mit Manfred Lueger</i>	

Routinisierte Irritationen. Zur dynamischen Stabilität von Organisationen	99
<i>Manfred Lueger</i>	

Organisationskultur als soziale Konstruktion	123
--	-----

Erving Goffmans „Totale Institutionen“ und die Organisationsforschung	141
--	-----

II Methodologie und Methoden der Organisationsanalyse

Qualitative Organisationsdiagnose als Grundlage für Interventionen und als Intervention	149
<i>gem. mit Manfred Lueger</i>	

Qualitative Evaluation von Beratungsprozessen aus konstruktivistischer Perspektive	215
---	-----

ExpertInnengespräche in der interpretativen Organisationsforschung	231
<i>gem. mit Manfred Lueger</i>	

Artefaktanalyse	253
-----------------------	-----

Qualitative Prozessevaluierung in Unternehmen	281
<i>gem. mit Manfred Lueger</i>	

III Empirische Analysen

Das Unmögliche ermöglichen: Zur ‚rationalen‘ Konstruktion ‚irr-rationaler‘ Beratungsallmacht	299
<i>gem. mit Manfred Lueger</i>	
Transformationsprozesse in Unternehmen. Zur Ambiguität von Unsicherheitsbewältigung	323
<i>gem. mit Manfred Lueger</i>	
Veränderungsdynamik in Organisationen	337
Abdrucknachweise	363
Autorin/Autor	365