

Ulrike Froschauer

# **Organisationen in Bewegung**

Beiträge zur interpretativen Organisationsanalyse

Mit einem Beitrag von Manfred Lueger

**facultas.wuv**

## Inhaltsverzeichnis

Organisationen in Bewegung – eine Einführung ..... 7

### I Theoretische Perspektiven

Organisationen ..... 45

Was heißt ‚Steuerbarkeit‘? Verblässende Mythen  
zielorientierter Kommunikation in Organisationen ..... 61

Unternehmensberatung:  
Die Moralisierung der Wirtschaft ..... 83  
*gem. mit Manfred Lueger*

Routinisierte Irritationen.  
Zur dynamischen Stabilität von Organisationen ..... 99  
*Manfred Lueger*

Organisationskultur als soziale Konstruktion ..... 123

Erving Goffmans „Totale Institutionen“  
und die Organisationsforschung ..... 141

### II Methodologie und Methoden der Organisationsanalyse

Qualitative Organisationsdiagnose als Grundlage  
für Interventionen und als Intervention ..... 149  
*gem. mit Manfred Lueger*

Qualitative Evaluation von Beratungsprozessen  
aus konstruktivistischer Perspektive ..... 215

ExpertInnengespräche in der interpretativen  
Organisationsforschung ..... 231  
*gem. mit Manfred Lueger*

Artefaktanalyse ..... 253

Qualitative Prozessevaluierung in Unternehmen ..... 281  
*gem. mit Manfred Lueger*

### III Empirische Analysen

Das Unmögliche ermöglichen: Zur ‚rationalen‘ Konstruktion ‚irr-rationaler‘ Beratungsallmacht .....	299
<i>gem. mit Manfred Lueger</i>	
Transformationsprozesse in Unternehmen. Zur Ambiguität von Unsicherheitsbewältigung .....	323
<i>gem. mit Manfred Lueger</i>	
Veränderungsdynamik in Organisationen .....	337
Abdrucknachweise .....	363
Autorin/Autor .....	365