

Gertraude Krell
Daniela Rastetter
Karin Reichel (Hg.)

GESCHLECHT MACHT KARRIERE IN ORGANISATIONEN

Analysen zur Chancengleichheit
in Fach- und Führungspositionen

Mit einem Beitrag zu zehn Jahren efas-Netzwerk
von Heidrun Messerschmidt

Inhalt

Das Ökonominnen-Netzwerk <i>efas - economics, feminism and science</i>	1
Zehn Jahre mit dem Blick auf die Frauen und die Geschlechtergerechtigkeit in der Ökonomie <i>Heidrun Messerschmidt</i>	
Einleitung	11
<i>Gertraude Krell, Daniela Rastetter, Karin Reichel</i>	
„Geschlecht“, „Führung“, „Karriere“ und deren Verschränkungen als diskursive Fabrikationen	17
<i>Gertraude Krell</i>	
Wichtig? Unwichtig? Welche Rolle spielt Geschlecht in der Karriere?	41
<i>Anett Hermann, Guido Strunk</i>	
Die Berufseinmündung von Absolventinnen und Absolventen wirtschaftswissenschaftlicher Studienrichtungen	59
<i>Susan Ulbricht</i>	
Berufliche Geschlechtersegregation und Verdienste in Führungspositionen	81
<i>Anne Busch, Elke Holst</i>	
„Women on Boards“	99
Wie kann Deutschland von Norwegen lernen? <i>Katrin Hansen, Andrea D. Bihrmann, Vibeke Heidenreich</i>	
Frauen in Aufsichtsräten	123
Status quo, Erklärungen, Implikationen <i>Jana Oehmichen</i>	
Geschlechtsunterschiede in der Verhandlungsführung - Schlüssel für die Karriere?	139
<i>Andrea Ruppert, Martina Voigt</i>	

„... und schon gar nicht Tränen einsetzen“	157
Gender, Emotionsarbeit und Mikropolitik im Management <i>Doris Cornils, Daniela Rastetter</i>	
(Betriebliches) Demographiemangement als (mikro-)politische Arena	179
Eine Chance für mehr Geschlechtergerechtigkeit? <i>Karin Reichel</i>	
Verzeichnis der Autorinnen	202